

Sağlık Bilimleri Fakültesi / Sağlık Yönetimi Programı (İngilizce)

2023 - 2024 Eğitim Öğretim Yılı

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ

Syllabus

| Dersin Tanımı | | | | | |
|---|---|---|----------|--------------------|------------------|
| Adı | Kodu | Yarıyıl | T+U Saat | Kredi | AKTS |
| ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ | HM1139610 | Güz Dönemi | 2+0 | 2 | 3 |
| Ön Koşul Dersleri | | | | | |
| Önerilen Seçmeli Dersler | Hastane Yönetimi, Tıbbi Dokümantasyon | | | | |
| Dersin Dili | İngilizce | | | | |
| Dersin Seviyesi | Lisans | | | | |
| Dersin Türü | Zorunlu | | | | |
| Dersin Koordinatörü | Doç.Dr. Ömer Erdem KOÇAK | | | | |
| Dersi Verenler | Doç.Dr. Ömer Erdem KOÇAK | | | | |
| Dersin Yardımcıları | Arş. Gör. Yaşar Gökalp | | | | |
| Dersin Amacı | Gelecekte insan kaynağı gibi çok karmaşık bir malzeme ile çalışacak yönetici adaylarına yol göstermek ve örgütsel yaşamda destek olabilmektir. | | | | |
| Dersin İçeriği | Bu ders; Giriş, Örgütsel Davranış Tanımı ve Ortaya Çıkışı, Örgütsel Davranışın Yöneticiler Açısından Önemi,Algılama,Öğrenme ve Davranış Değişikliği,Değerler, Tutumlar ve İş Tatmini,Motivasyon,Bireysel Karar Verme,Gruplar ve Grup Dinamiği,Güç ve Politikalar,Liderlik,İletişim,Çatışma Yönetimi,Örgüt Yapısı,Kültür,Örgütsel Değişim ve Davranışlar; konularını içermektedir. | | | | |
| Dersin Öğrenme Kazanımları | | | | Öğretim Yöntemleri | Ölçme Yöntemleri |
| Bu dersin sonunda öğrenci; | | | | | |
| 1.Kendinin ve diğer insanların davranışlarını anlayabilecek ve davranışlarla ilgili kavramları tartışabilecektir. | | | 16, 4, 9 | | A |
| 2. Örgütsel davranış kapsamındaki kavramları ve teorileri açıklar. | | | 16, 4, 9 | | A |
| 3. Sağlık kurumlarında grup dinamiklerini ve sağlık kurumlarındaki iletişim yapısını tanıtır. | | | 16, 4, 9 | | A |
| 4. Sağlık kurumlarında örgüt kültürü, örgütsel adalet, örgütsel vatandaşlık, örgütsel özdeşleşme ve örgüt iklimini açıklar. | | | 16, 4, 9 | | A |
| 5. Mobbing davranışını tanımlar, mobbingin neden olduğu kişisel ve örgütsel zararları anlatır. | | | 16, 4, 9 | | A |
| 6. Çalışanları cesaretlendiren örgüt iklimini oluşturur, çatışma ve iş stresiyle baş edebilme yollarını tanıtır. | | | 16, 4, 9 | | A |
| 7. Bireylerin kurumun istediği davranışlara uyma ya da uymama durumunu değerlendirir. | | | 16, 4, 9 | | A |
| Öğretim Yöntemleri | 16: Soru - Cevap Tekniği , 4: Sorgulama Temelli Öğrenme Modeli, 9: Anlatım Yöntemi | | | | |
| Ölçme Yöntemleri | A: Klasik Yazılı Sınav | | | | |
| Ders Akışı | | | | | |
| Sıra | Konular | Ön Hazırlık | | | |
| 1 | Giriş, Örgütsel Davranış Tanımı ve Ortaya Çıkışı, Örgütsel Davranışın Yöneticiler Açısından Önemi | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| 2 | Algılama | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| 3 | Öğrenme ve Davranış Değişikliği | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| 4 | Değerler, Tutumlar ve İş Tatmini | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| 5 | Motivasyon | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| 6 | Bireysel Karar Verme | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| 7 | Gruplar ve Grup Dinamiği | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| 8 | Güç ve Politikalar | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| 9 | Liderlik | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| 10 | İletişim | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| 11 | Çatışma Yönetimi | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| 12 | Örgüt Yapısı | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| 13 | Kültür | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| 14 | Örgütsel Değişim ve Davranışlar | Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi | | | |
| Değerlendirme Yöntemleri | | Sınava Katkısı | | | |
| Ara Sınav | | 40 | | | |
| Genel Sınav | | 60 | | | |

Kaynaklar

Ders notları, Örnek olaylar, Power point sunumlar ve videolar • Davranışlarımızdan Seçmeler; İnci Erdem Artan, Suna Tevruz, Tülay Bozkurt
• Örgütsel Davranış; Robbins