

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ	MIS3253290	Bahar Dönemi	3+0	3	5
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	İngilizce				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Programa Bağlı Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Doç.Dr. Ömer Erdem KOÇAK				
Dersi Verenler	Doç.Dr. Ömer Erdem KOÇAK				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Öğrencilerin örgüt içerisindeki davranışları anlama, yönlendirme ve analiz etme yöntemlerini değiştirerek böylece daha etkili ve aynı zamanda düşünceli ve anlayışlı çalışan, iş arkadaşı ve yönetici olmalarını sağlamaktır.				
Dersin İçeriği	Bu ders; Örgütsel Davranış Tanımı ve İlgili Disiplinler,İşyerinde Çeşitlilik ve Yönetimi,İş Yerinde Tutumlar ve İş Tatmini,İş Yerinde Duygular ve Değerler,Karar Verme ve Sınırlılıkları,Motivasyon ve Motivasyon Uygulamaları,Ekip Çalışması ve Ekip Kurma Ve Geliştirme,İlişki Dinamikleri ve İlişki Tasarımı,Liderlik Ve Liderlik Uygulamaları,İş Hayatında Güç ve Politika,Çatışma Çözümü ve Müzakere ,Örgüt Kültürü,Örgütsel Değişim,Proje Sunumları; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları				Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri
1. Örgütsel davranışın tarihsel gelişim süreci içinde çeşitli düşünce akımları ve uygulama alanlarını farklı disiplinlerle karşılaştırarak yorumlayabilecektir.				13, 14, 5, 6, 9	A
1.1 Örgütsel Davranış ile psikoloji ile karşılaştırır.				13, 14, 5, 6, 9	A
1.2 Örgütsel Davranış'ı sosyoloji ile karşılaştırır.				13, 14, 5, 6, 9	A
1.3 Örgütsel Davranış İktisat ile karşılaştırır				13, 14, 5, 6, 9	A
1.4 Örgütsel Davranış Ergonomi ile karşılaştırır.				13, 14, 5, 6, 9	A
2. Davranış Bilimleri ve Sosyal Psikoloji derslerinde edinmiş oldukları temel bilgileri, iş ortamına uyarlayabilecektir				13, 5, 6, 9	A
2.1 Örgüt içerisinde bireyin davranışları altında yatan temel motifleri analiz eder.				13, 14, 5, 6, 9	A
2.2 Örgüt içerisine birimler arası etkileşimleri çözümlenebilecek ve geliştirme önerileri geliştirir.				13, 14, 5, 6, 9	A
2.3 İş ortamında karşılaşılan psiko-sosyal problemlere Örgütsel davranış perspektifi ile yaklaşarak çözüm önerileri geliştirir.				13, 14, 5, 6, 9	A
3. Örgüt performansını etkileme gücü olan bağımsız değişkenler ile bağımlı değişkenler arasındaki ilişkileri açıklamaya dönük araştırma tasarımı yapabilecektir				14, 16, 5, 6	A
3.1 Bağımsız ve bağımlı değişkenleri belirler.				14, 16, 5, 6	A
3.2 Nedensellik ilişkisine yönelik araştırma tasarlar.				14, 16, 5, 6	A
3.3 Araştırma için veri toplama yöntemlerini belirler.				14, 16, 5, 6	A
4. Lider kavramı ve türleri, liderlik uygulamalarını öğrenir.				13, 14, 5, 6	A
4.1. Motivasyon, liderlik ve iletişim konularında uygulamalı çalışmalar yapabilir.				13, 14, 5, 6	A
4.2. İş hayatında güç ve politika dengelerini analiz eder.				13, 5, 6, 9	A
5. Örgüt Kültürü, örgüt iklimi gibi kavramları öğrenir.				13, 5, 9	A
5.1. Örgütsel değişim konusunu öğrenir.				5, 6, 9	A
5.2. Örgütlerin değişime ve gelişme ihtiyacını açıklama.				5, 6, 9	A
5.3. Konuyla ilgili örnek olayları analiz edip çözümler.				5, 6, 9	A
Öğretim Yöntemleri	13: Örnek Olay Yöntemi, 14: Bireysel Çalışma Yöntemi, 16: Soru - Cevap Tekniği , 5: İşbirlikli Öğrenme Modeli, 6: Deneyimle Öğrenme Modeli, 9: Anlatım Yöntemi				
Ölçme Yöntemleri	A: Klasik Yazılı Sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	Örgütsel Davranışın Tanımı ve İlgili Disiplinler				
2	İşyerinde Çeşitlilik ve Yönetimi				
3	İş Yerinde Tutumlar ve İş Tatmini				
4	İş Yerinde Duygular ve Değerler				
5	Karar Verme ve Sınırlılıkları				
6	Motivasyon ve Motivasyon Uygulamaları				
7	Ekip Çalışması ve Ekip Kurma Ve Geliştirme				
8	İlişki Dinamikleri ve İlişki Tasarımı				
9	Liderlik Ve Liderlik Uygulamaları				
10	İş Hayatında Güç ve Politika				
11	Çatışma Çözümü ve Müzakere				
12	Örgüt Kültürü				
13	Örgütsel Değişim				
14	Proje Sunumları				
Değerlendirme Yöntemleri		Sınava Katkısı			
(Ara Sınav) Ödev		50			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			
Kaynaklar					
Örgütsel Davranış, Stephen P. Robbins ve Timothy A. Judge, Çeviri Editörü: İnci Erdem, Pearson / Nobel, 14. Basımdan ÇeviriJudith R. Gordon and Charles W. L. Hill, "Organizational Behavior: A Diagnostic Approach", Wiley, 2020.Organizational Behavior: A Practical, Problem-Solving Approach, 3rd edition by Angelo Kinicki (2021)					