

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ	PR4153290	Güz Dönemi	3+0	3	5
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	İngilizce				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Programa Bağlı Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Doç.Dr. İdil TAMER				
Dersi Verenler	Doç.Dr. İdil TAMER				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Öğrencilerin örgüt içerisindeki davranışları anlama, yönlendirme ve analiz etme yöntemlerini değiştirerek böylece daha etkili ve aynı zamanda düşünceli ve anlayışlı çalışan, iş arkadaşı ve yönetici olmalarını sağlamaktır.				
Dersin İçeriği	Bu ders; Örgütsel Davranışın Tanımı ve İlgili Disiplinler,İşyerinde Çeşitlilik ve Yönetimi,İş Yerinde Tutumlar ve İş Tatmini,İş Yerinde Duygular ve Değerler,Karar Verme ve Sınırlılıkları,Motivasyon ve Motivasyon Uygulamaları,Ekip Çalışması ve Ekip Kurma Ve Geliştirme,İlişki Dinamikleri ve İlişki Tasarımı,Liderlik Ve Liderlik Uygulamaları,İş Hayatında Güç ve Politika,Çatışma Çözümü ve Müzakere ,Örgüt Kültürü,Örgütsel Değişim,Proje Sunumları; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları				Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri
1. Örgütsel davranışın tarihsel gelişim süreci içinde çeşitli düşünce akımları ve uygulama alanlarını farklı disiplinlerle karşılaştırarak yorumlayabilecektir.				1, 12, 14, 4, 8	A, C
1.1 Örgütsel Davranış ile psikoloji ile karşılaştırır.				1, 12, 14, 4, 8	A
1.2 Örgütsel Davranış'ı sosyoloji ile karşılaştırır.				1, 12, 14, 4, 8	A
1.3 Örgütsel Davranış İktisat ile karşılaştırır				1, 12, 14, 4, 8	A
1.4 Örgütsel Davranış Ergonomi ile karşılaştırır.				1, 12, 14, 4, 8	A
2. Davranış Bilimleri ve Sosyal Psikoloji derslerinde edinmiş oldukları temel bilgileri, iş ortamına uyarlayabilecektir				1, 12, 4, 8	A, D
2.1 Örgüt içerisinde bireyin davranışları altında yatan temel motifleri analiz eder.				1, 12, 14, 4, 8	A
2.2 Örgüt içerisine birimler arası etkileşimleri çözümlenebilecek ve geliştirme önerileri geliştirir.				1, 12, 14, 4, 8	A
2.3 İş ortamında karşılaşılan psiko-sosyal problemlere Örgütsel davranış perspektifi ile yaklaşarak çözüm önerileri geliştirir.				1, 12, 14, 4, 8	A, C
3. Örgüt performansını etkileme gücü olan bağımsız değişkenler ile bağımlı değişkenler arasındaki ilişkileri açıklamaya dönük araştırma tasarımı yapabilecektir				14, 2, 4, 8	C
3.1 Bağımsız ve bağımlı değişkenleri belirler.				14, 2, 4, 8	C
3.2 Nedensellik ilişkisine yönelik araştırma tasarlar.				14, 2, 4, 8	C
3.3 Araştırma için veri toplama yöntemlerini belirler.				14, 2, 4, 8	C
Öğretim Yöntemleri	1: Anlatım, 12: Örnek Olay, 14: Bireysel Çalışma, 2: Soru - Cevap, 4: Alıştırma ve Uygulama, 8: Grup Çalışması				
Ölçme Yöntemleri	A: Yazılı sınav, C: Ödev, D: Proje / Tasarım				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	Örgütsel Davranışın Tanımı ve İlgili Disiplinler				
2	İşyerinde Çeşitlilik ve Yönetimi				
3	İş Yerinde Tutumlar ve İş Tatmini				
4	İş Yerinde Duygular ve Değerler				
5	Karar Verme ve Sınırlılıkları				
6	Motivasyon ve Motivasyon Uygulamaları				
7	Ekip Çalışması ve Ekip Kurma Ve Geliştirme				
8	İlişki Dinamikleri ve İlişki Tasarımı				
9	Liderlik Ve Liderlik Uygulamaları				
10	İş Hayatında Güç ve Politika				
11	Çatışma Çözümü ve Müzakere				
12	Örgüt Kültürü				
13	Örgütsel Değişim				
14	Proje Sunumları				
Kaynaklar					
Örgütsel Davranış, Stephen P. Robbins ve Timothy A. Judge, Çeviri Editörü: İnci Erdem, Pearson / Nobel, 14. Basımdan Çeviri					