

| Dersin Tanımı   |   |                       |          |                           |                         |
|---|---|-----------------------|----------|---------------------------|-------------------------|
| Adı   | Kodu  | Yarıyıl               | T+U Saat | Kredi                     | AKTS                    |
| ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ   | ITF3253290  | Bahar Dönemi          | 3+0      | 3                         | 5                       |
| <b>Ön Koşul Dersleri</b>  |   |                       |          |                           |                         |
| <b>Önerilen Seçmeli Dersler</b>   |   |                       |          |                           |                         |
| <b>Dersin Dili</b>  | İngilizce   |                       |          |                           |                         |
| <b>Dersin Seviyesi</b>  | Lisans  |                       |          |                           |                         |
| <b>Dersin Türü</b>  | Programa Bağlı Seçmeli  |                       |          |                           |                         |
| <b>Dersin Koordinatörü</b>  | Doç.Dr. Ömer Erdem KOÇAK  |                       |          |                           |                         |
| <b>Dersi Verenler</b>   | Doç.Dr. Ömer Erdem KOÇAK  |                       |          |                           |                         |
| <b>Dersin Yardımcıları</b>  |   |                       |          |                           |                         |
| <b>Dersin Amacı</b>   | Öğrencilerin örgüt içerisindeki davranışlarını anlama, yönlendirme ve analiz etme yöntemlerini değiştirerek böylece daha etkili ve aynı zamanda düşünceli ve anlayışlı çalışan, iş arkadaşı ve yönetici olmalarını sağlamaktır.   |                       |          |                           |                         |
| <b>Dersin İçeriği</b>   | Bu ders; Örgütsel Davranışın Tanımı ve İlgili Disiplinler,İşyerinde Çeşitlilik ve Yönetimi,İş Yerinde Tutumlar ve İş Tatmini,İş Yerinde Duygular ve Değerler,Karar Verme ve Sınırlılıkları,Motivasyon ve Motivasyon Uygulamaları,Ekip Çalışması ve Ekip Kurma Ve Geliştirme,İlişki Dinamikleri ve İlişki Tasarımı,Liderlik Ve Liderlik Uygulamaları,İş Hayatında Güç ve Politika,Çatışma Çözümü ve Müzakere ,Örgüt Kültürü,Örgütsel Değişim,Proje Sunumları; konularını içermektedir. |                       |          |                           |                         |
| <b>Dersin Öğrenme Kazanımları</b>   |   |                       |          | <b>Öğretim Yöntemleri</b> | <b>Ölçme Yöntemleri</b> |
| 1. Örgütsel davranışın tarihsel gelişim süreci içinde çeşitli düşünce akımları ve uygulama alanlarını farklı disiplinlerle karşılaştırarak yorumlayabilecektir. |   |                       |          | 13, 14, 5, 6, 9           | A                       |
| 1.1 Örgütsel Davranış ile psikoloji ile karşılaştırır.  |   |                       |          | 13, 14, 5, 6, 9           | A                       |
| 1.2 Örgütsel Davranış'ı sosyoloji ile karşılaştırır.  |   |                       |          | 13, 14, 5, 6, 9           | A                       |
| 1.3 Örgütsel Davranış İktisat ile karşılaştırır   |   |                       |          | 13, 14, 5, 6, 9           | A                       |
| 1.4 Örgütsel Davranış Ergonomi ile karşılaştırır.   |   |                       |          | 13, 14, 5, 6, 9           | A                       |
| 2. Davranış Bilimleri ve Sosyal Psikoloji derslerinde edinmiş oldukları temel bilgileri, iş ortamına uyarlayabilecektir   |   |                       |          | 13, 5, 6, 9               | A                       |
| 2.1 Örgüt içerisinde bireyin davranışları altında yatan temel motifleri analiz eder.  |   |                       |          | 13, 14, 5, 6, 9           | A                       |
| 2.2 Örgüt içerisine birimler arası etkileşimleri çözümlenebilecek ve geliştirme önerileri geliştirir.   |   |                       |          | 13, 14, 5, 6, 9           | A                       |
| 2.3 İş ortamında karşılaşılan psiko-sosyal problemlere Örgütsel davranış perspektifi ile yaklaşarak çözüm önerileri geliştirir.                                 |   |                       |          | 13, 14, 5, 6, 9           | A                       |
| 3. Örgüt performansını etkileme gücü olan bağımsız değişkenler ile bağımlı değişkenler arasındaki ilişkileri açıklamaya dönük araştırma tasarımı yapabilecektir |   |                       |          | 14, 16, 5, 6              | A                       |
| 3.1 Bağımsız ve bağımlı değişkenleri belirler.  |   |                       |          | 14, 16, 5, 6              | A                       |
| 3.2 Nedensellik ilişkisine yönelik araştırma tasarlar.  |   |                       |          | 14, 16, 5, 6              | A                       |
| 3.3 Araştırma için veri toplama yöntemlerini belirler.  |   |                       |          | 14, 16, 5, 6              | A                       |
| 4. Lider kavramı ve türleri, liderlik uygulamalarını öğrenir.   |   |                       |          | 13, 14, 5, 6              | A                       |
| 4.1. Motivasyon, liderlik ve iletişim konularında uygulamalı çalışmalar yapabilir.  |   |                       |          | 13, 14, 5, 6              | A                       |
| 4.2. İş hayatında güç ve politika dengelerini analiz eder.  |   |                       |          | 13, 5, 6, 9               | A                       |
| 5. Örgüt Kültürü, örgüt iklimi gibi kavramları öğrenir.   |   |                       |          | 13, 5, 9                  | A                       |
| 5.1. Örgütsel değişim konusunu öğrenir.   |   |                       |          | 5, 6, 9                   | A                       |
| 5.2. Örgütlerin değişime ve gelişme ihtiyacını açıklama.  |   |                       |          | 5, 6, 9                   | A                       |
| 5.3. Konuyla ilgili örnek olayları analiz edip çözümler.  |   |                       |          | 5, 6, 9                   | A                       |
| <b>Öğretim Yöntemleri</b>   | 13: Örnek Olay Yöntemi, 14: Bireysel Çalışma Yöntemi, 16: Soru - Cevap Tekniği , 5: İşbirlikli Öğrenme Modeli, 6: Deneyimle Öğrenme Modeli, 9: Anlatım Yöntemi  |                       |          |                           |                         |
| <b>Ölçme Yöntemleri</b>   | A: Klasik Yazılı Sınav  |                       |          |                           |                         |
| <b>Ders Akışı</b>   |   |                       |          |                           |                         |
| <b>Sıra</b>   | <b>Konular</b>  | <b>Ön Hazırlık</b>    |          |                           |                         |
| 1   | Örgütsel Davranışın Tanımı ve İlgili Disiplinler  |                       |          |                           |                         |
| 2   | İşyerinde Çeşitlilik ve Yönetimi  |                       |          |                           |                         |
| 3   | İş Yerinde Tutumlar ve İş Tatmini   |                       |          |                           |                         |
| 4   | İş Yerinde Duygular ve Değerler   |                       |          |                           |                         |
| 5   | Karar Verme ve Sınırlılıkları   |                       |          |                           |                         |
| 6   | Motivasyon ve Motivasyon Uygulamaları   |                       |          |                           |                         |
| 7   | Ekip Çalışması ve Ekip Kurma Ve Geliştirme  |                       |          |                           |                         |
| 8   | İlişki Dinamikleri ve İlişki Tasarımı   |                       |          |                           |                         |
| 9   | Liderlik Ve Liderlik Uygulamaları   |                       |          |                           |                         |
| 10  | İş Hayatında Güç ve Politika  |                       |          |                           |                         |
| 11  | Çatışma Çözümü ve Müzakere  |                       |          |                           |                         |
| 12  | Örgüt Kültürü   |                       |          |                           |                         |
| 13  | Örgütsel Değişim  |                       |          |                           |                         |
| 14  | Proje Sunumları   |                       |          |                           |                         |
| <b>Değerlendirme Yöntemleri</b>   |   | <b>Sınava Katkısı</b> |          |                           |                         |
| (Ara Sınav) Ödev  |   | 50                    |          |                           |                         |
| (Ara Sınav) Aktif Katılım   |   | 30                    |          |                           |                         |
| Ara Sınav   |   | 40                    |          |                           |                         |
| Genel Sınav   |   | 60                    |          |                           |                         |

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi / Uluslararası Ticaret ve Finansman Programı (İngilizce)  
2023 - 2024 Eğitim Öğretim Yılı  
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ  
Syllabus

**Kaynaklar**

Örgütsel Davranış, Stephen P. Robbins ve Timothy A. Judge, Çeviri Editörü: İnci Erdem, Pearson / Nobel, 14. Basımdan ÇeviriJudith R. Gordon and Charles W. L. Hill, "Organizational Behavior: A Diagnostic Approach", Wiley, 2020.Organizational Behavior: A Practical, Problem-Solving Approach, 3rd edition by Angelo Kinicki (2021)