

| Dersin Tanımı | | | | | |
|---|---|------------------|----------|-------|------|
| Adı | Kodu | Yarıyıl | T+U Saat | Kredi | AKTS |
| İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI | DŞT2115285 | Güz Dönemi | 2+0 | 2 | 4 |
| Ön Koşul Dersleri | | | | | |
| Önerilen Seçmeli Dersler | | | | | |
| Dersin Dili | Türkçe | | | | |
| Dersin Seviyesi | Ön Lisans | | | | |
| Dersin Türü | Programa Bağlı Seçmeli | | | | |
| Dersin Koordinatörü | Öğr.Gör. Masoud SHEIKHI | | | | |
| Dersi Verenler | Öğr.Gör. Süleyman UZUNOĞLU, Öğr.Gör. Masoud SHEIKHI | | | | |
| Dersin Yardımcıları | | | | | |
| Dersin Amacı | İş ve sosyal güvenlik hukukunun temel amaç ve ilkeleri, iş hukuku ile ilgili kanunların incelenmesi. | | | | |
| Dersin İçeriği | Bu ders; İş hukukunun tarihsel gelişimi, İş hukukunun temel kavramları, İş sözleşmesi tanımı çeşitleri, fesih, İş hukukunun kaynakları, İş hukukunun uygulama alanları ve uygulayan kurumlar, İş yasasına göre işveren ve işçinin yükümlülükleri, Geniş anlamada iş sözleşmeleri ve hukuki niteliği, İş sözleşmesinin sona ermesi, Kıdem ve ihbar tazminatı tanım ve koşullar, Çalışma süreleri, İş kanunda fazla çalışma, günlük çalışma, Sosyal Güvenlik Mevzuatı, Sosyal Güvenlik Mevzuatı, Sosyal Güvenlik Mevzuatı; konularını içermektedir. | | | | |
| Dersin Öğrenme Kazanımları | Öğretim Yöntemleri | Ölçme Yöntemleri | | | |
| 1. İş hukukunun temel niteliklerini ve kavramlarını anlatabilecektir. | 16, 9 | A | | | |
| 1.1. İş hukukunu tanımlar ve temel niteliklerini anlatır. | 16, 9 | A | | | |
| 1.2 İş hukukunu yorumlar. | 16, 9 | A | | | |
| 2. Bireysel ve toplu iş hukukundan doğan hakları ve işleyişini anlatabilecektir. | 16, 9 | A | | | |
| 2.1. Bireysel ve Toplu iş hukukunu tanımlar. | 16, 9 | A | | | |
| 2.2. Bireysel ve Toplu iş hukukundan kaynaklı sorunları yorumlar. | 16, 9 | A | | | |
| 3. İş hayatında ihtiyaç duyacakları temel sosyal güvenlik kavram ve ilkelerini kullanabilecektir. | 16, 9 | A | | | |
| 3.1. Sosyal güvenlik kavramlarına hâkim olur. | 16, 9 | A | | | |
| 3.2. Sosyal Güvenlik alanında en temel bilgileri anlatır. | 16, 9 | A | | | |
| 4. İş hayatında karşılaşılabilecekleri sosyal güvenlik iş ve işlemlerine ilişkin sorunları çözebileceklerdir. | 16, 9 | A | | | |
| 4.1 İş hayatında karşılaşılabileceği problemleri anlar. | 10, 16, 9 | A | | | |
| 4.2 İş hayatında karşılaşılabileceği problemleri çözme yeteneğine sahip olur. | 16, 9 | A | | | |
| 5. İş hayatında, bilinçli sigortalı veya işveren olarak faaliyet gösterebilecekler. | 16, 9 | A | | | |
| 5.1 İş hayatında sigortalılığa ilişkin temel kavramları anlar. | 16, 9 | A | | | |
| 5.2 Understands the basic concepts regarding the employer in business life. | 16, 9 | A | | | |
| Öğretim Yöntemleri | 10: Tartışma Yöntemi, 16: Soru - Cevap Tekniği , 9: Anlatım Yöntemi | | | | |
| Ölçme Yöntemleri | A: Klasik Yazılı Sınav | | | | |
| Ders Akışı | | | | | |
| Sıra | Konular | Ön Hazırlık | | | |
| 1 | İş hukukunun tarihsel gelişimi | | | | |
| 2 | İş hukukunun temel kavramları | | | | |
| 3 | İş sözleşmesi tanımı çeşitleri, fesih | | | | |
| 4 | İş hukukunun kaynakları | | | | |
| 5 | İş hukukunun uygulama alanları ve uygulayan kurumlar | | | | |
| 6 | İş yasasına göre işveren ve işçinin yükümlülükleri | | | | |
| 7 | Geniş anlamada iş sözleşmeleri ve hukuki niteliği | | | | |
| 8 | İş sözleşmesinin sona ermesi | | | | |
| 9 | Kıdem ve ihbar tazminatı tanım ve koşullar | | | | |
| 10 | Çalışma süreleri | | | | |
| 11 | İş kanunda fazla çalışma, günlük çalışma | | | | |
| 12 | Sosyal Güvenlik Mevzuatı | | | | |
| 13 | Sosyal Güvenlik Mevzuatı | | | | |
| 14 | Sosyal Güvenlik Mevzuatı | | | | |
| Değerlendirme Yöntemleri | | Sınava Katkısı | | | |
| Ara Sınav | | 40 | | | |
| Genel Sınav | | 60 | | | |

Kaynaklar

Müjdat ŞAKAR, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku- Beta Yayınları, Güncel baskısıHaluk Hadi Sümer, İş Hukuku