

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi / Havacılık Yönetimi Programı

2023 - 2024 Eğitim Öğretim Yılı

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Syllabus

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	HVY3124310	Güz Dönemi	3+0	3	5
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Programa Bağlı Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Doç.Dr. Nurten POLAT DEDE				
Dersi Verenler	Doç.Dr. Nurten POLAT DEDE				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu dersin amacı, insan kaynakları yönetimi ve insan kaynakları fonksiyonlarıyla ilgili temel kavram, bilgi ve becerileri kazandırmaktır.				
Dersin İçeriği	Bu ders; İnsan Kaynakları Yönetimi Genel Tanımlar ve Kavramlar, Personel Planlama (İş Analizleri, İş Etüdüleri, Görev Tanımları, Yetki ve Sorumluluklar, Organizasyonel Yapı ve Personel İhtiyaç Planlaması), Personel Tedariği (Personel Tedarik Süreci ve Kaynakları, Seçme ve Yerleştirme, Mülakat Teknikleri), Performans Değerleme Sistemleri (Hedef Bazlı ve Yetkinlik Bazlı 360° Performans Değerleme Uygulamaları), Eğitim ve Gelişim Yönetimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetiminin Hukuki Boyutu, Çalışma Psikolojisi, İş Değerleme Çalışmaları, İş Değerleme Süreci, Yöntemleri, İş Sınıflama ve Derecelendirilmesi, Ücret Yönetimi Sistemi, Endüstriyel İlişkiler ve İşletme Çevresinin İnsan Kaynaklarına Etkisi, Özlük İşleri Yönetimi ve Personel Bordrolama, Kalite Yönetimi, Personel Koruma Çalışmaları (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, İlgili Mevzuat, İş Kazaları ve Önleme Yolları); konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları				Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri
1.2. İnsan kaynakları süreçlerinin işleyişini sorgular.				10, 16, 9	A
2.1. Öğrenci endüstriyel ilişkilerde ortaya çıkabilecek krizleri değerlendirir.				10, 16, 9	A
2.2. Öğrenci işçi-işveren arasında doğabilecek krizleri tahmin eder.				10, 16, 9	A
3.2. Öğrenci farklı disiplinler ile birlikte çalışabilme yeteneği geliştirir.				10, 16, 9	A
3.3. Öğrenci edindiği bilgi ve beceriler ile araştırmacı ve sorgulayıcı yapıya sahip olur.				10, 16, 9	A
4.2. Öğrenci uygun yönetim uygulamalarını işletme için geliştirir.				10, 16, 9	A
4.3. Öğrenci verimliliği maksimize edecek süreç haritalarını tasarlar.				10, 16, 9	A
5.2. Öğrenci çalışan eğitim programını geliştirir.				10, 16, 9	A
6.3. Öğrenci çalışan performansının yönetilmesi için gerekli sistemleri açıklar.				10, 16, 9	A
1. Öğrenci İşletmelerde insan kaynakları yönetimi uygulamalarının işleyişini değerlendirebilecektir.				10, 16, 9	A
1.1. İşletmelerdeki insan kaynakları süreçlerini yorumlar.				10, 16, 9	A
1.3. Öğrenci insan kaynakları süreçlerinin yarattığı katma değeri saptar.				10, 16, 9	A
2. Öğrenci uygulamada karşılaşılan ve öngörülemeyen karmaşık sorunları çözebilecektir.				10, 16, 9	A
2.3. Öğrenci benzer işletme yapılarında karşılaşılan benzer sorunları kıyaslar.				10, 16, 9	A
3. Öğrenci insan kaynakları yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki teorik ve pratik bilgileri beraber kullanabilecektir.				10, 16, 9	A
3.1. Öğrenci sosyal, akademik ve mesleki bilgileri sentezleme yeteneği elde eder.				10, 16, 9	A
4. Öğrenci insan kaynakları yönetiminin katkısıyla etkinlik ve verimliliği artırmanın yollarını planlayabilecektir.				10, 16, 9	A
4.1. Öğrenci piyasada ki "En İyi Uygulamaları" tespit ederek işletmeye uyarlar.				10, 16, 9	A
5. Öğrenci işçi-işveren ilişkilerini düzenleyebilecektir.				10, 16, 9	A
5.1. Öğrenci örgüt'ün, iş ve toplumsal etik değerlere davranışını sorgular.				10, 16, 9	A
5.3. Öğrenci ücret ve yan haklar sistemleri ile ilgili konuları tanımlar.				10, 16, 9	A
6. Öğrenci organizasyonel amaç ve hedeflere ulaşmak için insan kaynaklarının stratejik planlamasını tartışabilecektir.				10, 16, 9	A
6.1. Öğrenci insan kaynakları politikalarını işletmenin stratejik planlarına uygun olarak yönetir.				10, 16, 9	A
6.2. Öğrenci kariyer ve yedekleme planlarını tasarlar.				10, 16, 9	A
Öğretim Yöntemleri	10: Tartışma Yöntemi, 16: Soru - Cevap Tekniği , 9: Anlatım Yöntemi				
Ölçme Yöntemleri	A: Klasik Yazılı Sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	İnsan Kaynakları Yönetimi Genel Tanımlar ve Kavramlar	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			
2	Personel Planlama (İş Analizleri, İş Etüdüleri, Görev Tanımları, Yetki ve Sorumluluklar, Organizasyonel Yapı ve Personel İhtiyaç Planlaması)	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			
3	Personel Tedariği (Personel Tedarik Süreci ve Kaynakları, Seçme ve Yerleştirme, Mülakat Teknikleri)	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			
4	Performans Değerleme Sistemleri (Hedef Bazlı ve Yetkinlik Bazlı 360° Performans Değerleme Uygulamaları)	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			
5	Eğitim ve Gelişim Yönetimi	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			
6	Kariyer ve Yetenek Yönetimi	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			
7	İnsan Kaynakları Yönetiminin Hukuki Boyutu	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			
8	Çalışma Psikolojisi	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			
9	İş Değerleme Çalışmaları, İş Değerleme Süreci, Yöntemleri, İş Sınıflama ve Derecelendirilmesi	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			
10	Ücret Yönetimi Sistemi	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			
11	Endüstriyel İlişkiler ve İşletme Çevresinin İnsan Kaynaklarına Etkisi	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			
12	Özlük İşleri Yönetimi ve Personel Bordrolama	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			
13	Kalite Yönetimi	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			
14	Personel Koruma Çalışmaları (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, İlgili Mevzuat, İş Kazaları ve Önleme Yolları)	Ders kitabında ilgili bölümü okuma			

Değerlendirme Yöntemleri	Sınava Katkısı
(Ara Sınav) Yazılı Sınav	100
Ara Sınav	40
(Genel Sınav) Yazılı Sınav	100
Genel Sınav	60

Kaynaklar
Ders Kitabı: 1. Uyargil, Cavide, vd., İnsan Kaynakları Yönetimi. 9. Baskı. İstanbul: Beta Basım Yayın, 2021. Önerilen Kaynaklar: 1. Çetin, Canan, ve Esra Dinç Özcan. İnsan Kaynakları Yönetimi. 5. Baskı. İstanbul: Beta Basım, 2014. 2. Bingöl, Dursun. İnsan Kaynakları Yönetimi. 11. Baskı. İstanbul: Beta Basım, 2019. 3. Saruhan, Şadi Can ve Müge Leyla Yıldız. İnsan Kaynakları Yönetimi Teori ve Uygulama. İstanbul: Beta Basım, 2012. 4. Barutçugil, İsmet. Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi. İstanbul: Kariyer Yayınları, 2016. 6. Eren, Erol. Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi. İstanbul: Beta Yayınevi, 2012. 7. Dessler, Gary. Human Resource Management. 16th. Edition, Edinburgh: Pearson Education, 2019.