

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	BES1214800	Bahar Dönemi	2+0	2	2
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Programa Bağlı Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Doç.Dr. Pelin VARDARLIER				
Dersi Verenler	Doç.Dr. Pelin VARDARLIER				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	İnsan kaynaklarının işleyişini ve temel fonksiyonlarını öğretmektir.				
Dersin İçeriği	Bu ders; İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş,İnsan Kaynakları Yönetimini Etkileyen Faktörler,İnsan kaynakları yönetiminin işlevleri,İş analizi ve iş tasarımı,İnsan kaynaklarının planlanması,İnsan kaynaklarının temini ve seçimi,İnsan kaynaklarının eğitimi ve geliştirilmesi,Performans değerlendirme,Kariyer yönetimi,İş değerlendirme,Ücret yönetimi,İş sağlığı ve iş güvenliği,İnsan kaynakları yönetiminin yasal boyutu,Endüstri İlişkileri; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları			Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri	
1. Bir işletmenin insan kaynağı planlamasını tasarlayabilecektir.			1, 8	A, C	
1.1. İş tanımlarını hazırlar.			1, 8	A, C	
1.2. İş değerlendirme formları oluşturur.			1, 8	A, C	
1.3. İşe alım sürecini hazırlar.			1, 8	A, C	
1.4. Performans değerlendirme sistemini formüle eder.			1, 8	A, C	
2. Personelin gelişimi ile ilgili faaliyetleri düzenleyebilecektir.			1, 8	A, C	
2.1. Personelin işe oryantasyonu ile ilgili çalışmaları tasarlar.			1, 8	A, C	
2.2. Personelin eğitimi ve geliştirilmesi ile ilgili faaliyetleri planlar.			1, 8	A, C	
2.3. Personel için kariyer planları önerir.			1, 8	A, C	
3. İş hukukundaki konusu ile ilgili maddeleri yorumlayabilecektir.			1, 8	A, C	
3.1. İş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemeleri uygular.			1, 8	A, C	
3.2. İşe alma ve işten çıkarma, emeklilik işlemlerini yasal çerçeve içinde düzenler.			1, 8	A, C	
3.3. Kıdem ve ihbar tazminatlarını hesaplar.			1, 8	A, C	
Öğretim Yöntemleri	1: Anlatım, 8: Grup Çalışması				
Ölçme Yöntemleri	A: Yazılı sınav, C: Ödev				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
2	İnsan Kaynakları Yönetimini Etkileyen Faktörler	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
3	İnsan kaynakları yönetiminin işlevleri	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
4	İş analizi ve iş tasarımı	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
5	İnsan kaynaklarının planlanması	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
6	İnsan kaynaklarının temini ve seçimi	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
7	İnsan kaynaklarının eğitimi ve geliştirilmesi	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
8	Performans değerlendirme	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
9	Kariyer yönetimi	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
10	İş değerlendirme	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
11	Ücret yönetimi	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
12	İş sağlığı ve iş güvenliği	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
13	İnsan kaynakları yönetiminin yasal boyutu	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
14	Endüstri İlişkileri	Önerilen kaynaklardan ilgili konuya hazırlanılması			
Kaynaklar					
Ders notları -Cavide Uygur ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınları, 2010. -Pelin Vardarlier, İnsan Kaynaklarının Sosyal Yüzü- Sosyalika, Fastbook Yayınları, 2015. -Çetin, Canan, ve Esra Dinç Özcan. İnsan Kaynakları Yönetimi. İstanbul: Beta Basım, 2014.					