

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	HİT1177390	Güz Dönemi	2+0	2	4
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Ön Lisans				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Koordinatörü	Öğr.Gör. Ceyda SARI				
Dersi Verenler	Öğr.Gör. Ceyda SARI				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu ders, insan kaynaklarının ana fonksiyonlarını uluslararası ve karşılaştırmalı bir bakış açısıyla incelemekte ve organizasyon içindeki stratejik rolünü analiz etmektedir. Dersin sonunda, öğrenciler İnsan Kaynakları Yönetimi'nin anahtar noktalarını, yöneticilerinin karşılaştıkları sorunları ve insan kaynakları departmanının firmadaki yerini ve fonksiyonlarını öğrenmiş olmaktadır.				
Dersin İçeriği	Bu ders; İnsan Kaynakları Yönetimi hakkında Genel Bilgiler ve Tarihçe,İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütlenmesi,Personel Bulma ve Seçme,İş Analizi ve İş Tasarımı,Personel Eğitimi ve Geliştirmesi,Performans Değerlemesi, İK ve Disiplin Uygulamaları,İş Yaşamının Düzenleyen Temel Parametreler /İş İlişkisinin Kurulması,İş Yaşamını Düzenleyen Temel Parametreler / İş İlişkisinin Zaman Bakımından Düzenlenmesi,İş Yaşamını Düzenleyen Temel Parametreler / İş İlişkisinin Son Bulması ve Sonuçları,Ücret Sistemleri ve İş Değerleme,Kariyer Yönetimi,Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi,İnsan Kaynakları Yönetiminde Dijitalleşme; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları				Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri
1. İşletmelerde insan kaynakları yönetimi uygulamalarının işleyişini değerlendirebilecektir.				9	A
1.1. İşletmelerdeki insan kaynakları süreçlerini yorumlar.					
1.2. İnsan kaynakları süreçlerinin işleyişini sorgular.					
1.3. İnsan kaynakları süreçlerinin yarattığı katma değeri saptar.					
2. Uygulamada karşılaşılan ve öngörülemez karmaşık sorunları çözebilecektir.				13, 16, 9	A
2.1. Endüstriyel ilişkilerde ortaya çıkabilecek krizleri değerlendirir.					
2.2. İşçi-işveren arasında doğabilecek krizleri tahmin eder.					
2.3. Benzer işletme yapılarında karşılaşılan benzer sorunları kıyaslar.					
3. İnsan kaynakları yönetimi ve diğer sosyal bilimler alanlarındaki teorik ve pratik bilgileri beraber kullanabilecektir.				10, 13, 16, 9	A
3.1. Sosyal, akademik ve mesleki bilgileri sentezleme yeteneği elde eder.					
3.2. Farklı disiplinler ile birlikte çalışabilme yeteneği geliştirir.					
3.3. Edindiği bilgi ve beceriler ile araştırmacı ve sorgulayıcı yapıya sahip olur.					
4. İnsan kaynakları yönetiminin katkısıyla etkinlik ve verimliliği artırmanın yollarını planlayabilecektir.				16, 9	A
4.1. Piyasadaki "En İyi Uygulamaları" tespit ederek işletmeye uyarlar.					
4.2. Uygun yönetim uygulamalarını işletme için geliştirir.					
4.3. Verimliliği maksimize edecek süreç haritalarını tasarlar.					
5. İşçi-İşveren ilişkilerini düzenleyebilecektir.				16, 9	A
5.1. Örgütün, iş ve toplumsal etik değerlere davranışını sorgular.					
5.2. Çalışan eğitim programını geliştirir.					
5.3. Ücret ve yan haklar sistemleri ile ilgili konuları tanımlar.					
6. Organizasyonel amaç ve hedeflere ulaşmak için insan kaynaklarının stratejik planlamasını tartışabilecektir.				16, 9	A
6.1. İnsan kaynakları politikalarını işletmenin stratejik planlarına uygun olarak yönetir.					
6.2. Performansın yönetilmesi konusundaki aktiviteleri uygular.					
6.3. Kariyer ve yedekleme planlarını tasarlar.					
Öğretim Yöntemleri	10: Tartışma Yöntemi, 13: Örnek Olay Yöntemi, 16: Soru - Cevap Tekniği , 9: Anlatım Yöntemi				
Ölçme Yöntemleri	A: Klasik Yazılı Sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	İnsan Kaynakları Yönetimi hakkında Genel Bilgiler ve Tarihçe				
2	İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütlenmesi				
3	Personel Bulma ve Seçme				
4	İş Analizi ve İş Tasarımı				
5	Personel Eğitimi ve Geliştirmesi				
6	Performans Değerlemesi				
7	İK ve Disiplin Uygulamaları				
8	İş Yaşamını Düzenleyen Temel Parametreler /İş İlişkisinin Kurulması				
9	İş Yaşamını Düzenleyen Temel Parametreler / İş İlişkisinin Zaman Bakımından Düzenlenmesi				
10	İş Yaşamını Düzenleyen Temel Parametreler / İş İlişkisinin Son Bulması ve Sonuçları				
11	Ücret Sistemleri ve İş Değerleme				
12	Kariyer Yönetimi				
13	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi				
14	İnsan Kaynakları Yönetiminde Dijitalleşme				
Değerlendirme Yöntemleri		Sınava Katkısı			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu / Halkla İlişkiler ve Tanıtım Programı
2023 - 2024 Eğitim Öğretim Yılı
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ
Syllabus

Kaynaklar

Ders Sunumları Mebis'e yüklenmektedir. İnsan Kaynakları Yönetimi / Prof. Dr. Canan Çetin, Öğr. Gör. Dr. Esra Dinç, Mehmet Lütfi Arslan, BETA BASIM 2022