

## Sağlık Bilimleri Fakültesi / Sağlık Yönetimi Programı (İngilizce)

2019 - 2020 Eğitim Öğretim Yılı

## DEĞİŞİM YÖNETİMİ VE LİDERLİK

## Ders Tasarımı (Syllabus)

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
DEĞİŞİM YÖNETİMİ VE LİDERLİK	HM2266780	Bahar Dönemi	2+0	2	3
<b>Ön Koşul Dersleri</b>					
<b>Önerilen Seçmeli Dersler</b>	Sağlıkta Etik ve Sosyal Sorumluluk, Sağlık Turizmi				
<b>Dersin Dili</b>	İngilizce				
<b>Dersin Seviyesi</b>	Lisans				
<b>Dersin Türü</b>	Programa Bağlı Seçmeli				
<b>Dersin Koordinatörü</b>	Prof.Dr. Yeter DEMİR USLU				
<b>Dersi Verenler</b>	Dr.Öğr.Üye. Elif BAYKAL				
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	Değişimin doğasını anlatmak, kuruluşların değişime karşı yaklaşımlarını ortaya koymak, yöneticilerin ve çalışanların değişime bakışlarını incelemek ve bu konuda farklı örnekler vermektir.				
<b>Dersin İçeriği</b>	Bu ders; Değişim Tanımı,Küresel Değişim,Niçin ve Ne Zaman Değişim,Niçin ve Ne Zaman Değişim,Değişim Stratejileri,Başarılı ve Başarısız Stratejiler,Örnek Olaylar,Çalışanlar Değişime Niçin Direnç Gösterir,Değişime Direnç,Değişime Direnci Azaltmak,Yöneticilerin Değişime Direnci,Değişim Stratejileri İçin Başarılı Örnekler,Değişim Stratejileri için Başarısız Örnekler,Örnek Olaylar; konularını içermektedir.				
<b>Dersin Öğrenme Çıktıları</b>				<b>Öğretim Yöntemleri</b>	<b>Ölçme Yöntemleri</b>
Bu dersin sonunda öğrenci;					
1.Değişimi destekler ve yönetir.			1, 18, 2	A	
2.Süreklilik temelinde kurumun büyümesi ve gelişmesi için fırsatları araştırır.			1, 18, 2	A	
3.Sürekli örgütsel öğrenme ve gelişmeyi destekler.			1, 18, 2	A	
4.Engeller için stratejileri önceden belirler ve planlar.			1, 18, 2	A	
5.Değişim faaliyetlerini gerçekleştirmek için kaynak ihtiyacını önceden tahmin eder.			1, 18, 2	A	
6.Kurumun misyon, vizyon ve stratejik planını desteklemek için çalışanlar arasında ilişkileri geliştirir.			1, 18, 2	A	
7.Sağlık kurumlarında örgüt geliştirmenin temel öğelerini açıklar.			1, 18, 2	A	
8.Tutum araştırması ve geri besleme konusunda kavramları açıklar.			1, 18, 2	A	
<b>Öğretim Yöntemleri</b>	1: Anlatım, 18: Vaka Çalışması, 2: Soru - Cevap				
<b>Ölçme Yöntemleri</b>	A: Yazılı sınav				
<b>Ders Akışı</b>					
<b>Sıra</b>	<b>Konular</b>	<b>Ön Hazırlık</b>			
1	Değişim Tanımı	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
2	Küresel Değişim	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
3	Niçin ve Ne Zaman Değişim	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
4	Niçin ve Ne Zaman Değişim	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
5	Değişim Stratejileri	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
6	Başarılı ve Başarısız Stratejiler	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
7	Örnek Olaylar	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
8	Çalışanlar Değişime Niçin Direnç Gösterir	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
9	Değişime Direnç	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
10	Değişime Direnci Azaltmak	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
11	Yöneticilerin Değişime Direnci	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
12	Değişim Stratejileri İçin Başarılı Örnekler	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
13	Değişim Stratejileri için Başarısız Örnekler	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
14	Örnek Olaylar	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
<b>Kaynaklar</b>					
Ders Notları, Konu İle İlgili Web Siteleri, power point ve video gösterileriOrganizational development and Change, Thomas G. Cummings, Christopher G. Worley West Pub. 2008. Değişim, Harvard Business Mess Yayınları. Organizational Change, Barbara Senior and Jocelyn Fleming, Perason Education, Third Edition, 2006.					