

**Sağlık Bilimleri Enstitüsü / Sağlık Yönetimi Doktora Programı**  
**2019 - 2020 Eğitim Öğretim Yılı**  
**KANITA DAYALI SAĞLIK YÖNETİMİ**  
**Ders Tasarımı (Syllabus)**

<b>Dersin Tanımı</b>					
<b>Adı</b>	<b>Kodu</b>	<b>Yarıyıl</b>	<b>T+U Saat</b>	<b>Kredi</b>	<b>AKTS</b>
KANITA DAYALI SAĞLIK YÖNETİMİ	SAYD2138050	Güz Dönemi	3+0	3	10
<b>Ön Koşul Dersleri</b>					
<b>Önerilen Seçmeli Dersler</b>					
<b>Dersin Dili</b>	Türkçe				
<b>Dersin Seviyesi</b>	Doktora				
<b>Dersin Türü</b>	Zorunlu				
<b>Dersin Koordinatörü</b>	Prof.Dr. Osman Erol HAYRAN				
<b>Dersi Verenler</b>	Prof.Dr. Osman Erol HAYRAN				
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	Sağlık hizmetlerinin özelliklerini, yönetim ve yönetim ilkelerini kanıta dayalı ve insan odaklı bir yaklaşımla öğrenmek				
<b>Dersin İçeriği</b>	Bu ders; 1-Yönetim ve yönetim kavramları,2-Yönetimin işlevleri: Planlama, örgütleme,3-Yönetimin işlevleri: İnsan kaynakları, yönlendirme,4-Yönetimin işlevleri: Denetleme, karar verme,5-Kanıta dayalı yönetimin anlamı,6-Kanıt üretme, bulma ve kullanma yöntemleri I,7-Kanıt üretme, bulma ve kullanma yöntemleri II,8-İnsan odaklılık ve cevap verebilirlik,9-Kalitenin izlenmesi ve yönetimi I,10-Kalitenin izlenmesi ve yönetimi II,11-Yataklı sağlık kuruluşları değerlendirme ölçütleri,12-Toplum sağlık düzeyi göstergeleri,13-Göstergelerin standardizasyon ve ayarlanması,14-İhtiyaç değerlendirme yöntemleri; konularını içermektedir.				
<b>Dersin Öğrenme Çıktıları</b>				<b>Öğretim Yöntemleri</b>	<b>Ölçme Yöntemleri</b>
Bu derste öğrenciler:					
1-Yönetim kavramını ve işlevlerini					
2-Yönetim kavramını ve işlevlerini					
3-Yönetimsel kararlar verilirken kanıta dayanmanın önemini					
4-Kanıt üretme, bulma ve kullanma yollarını					
5-Hizmet sunumu sırasında insan odaklı olmanın gereğini					
6-Sağlık hizmetlerinin kalitesini değerlendirebilme amacıyla çeşitli ölçüt ve göstergeleri hesaplamayı ve kullanmayı öğrenecektir.					
<b>Öğretim Yöntemleri</b>					
<b>Ölçme Yöntemleri</b>					
<b>Ders Akışı</b>					
<b>Sıra</b>	<b>Konular</b>	<b>Ön Hazırlık</b>			
1	1-Yönetim ve yönetim kavramları				
2	2-Yönetimin işlevleri: Planlama, örgütleme				
3	3-Yönetimin işlevleri: İnsan kaynakları, yönlendirme				
4	4-Yönetimin işlevleri: Denetleme, karar verme				
5	5-Kanıta dayalı yönetimin anlamı				
6	6-Kanıt üretme, bulma ve kullanma yöntemleri I				
7	7-Kanıt üretme, bulma ve kullanma yöntemleri II				
8	8-İnsan odaklılık ve cevap verebilirlik				
9	9-Kalitenin izlenmesi ve yönetimi I				
10	10-Kalitenin izlenmesi ve yönetimi II				
11	11-Yataklı sağlık kuruluşları değerlendirme ölçütleri				
12	12-Toplum sağlık düzeyi göstergeleri				
13	13-Göstergelerin standardizasyon ve ayarlanması				
14	14-İhtiyaç değerlendirme yöntemleri				
<b>Kaynaklar</b>					
1-Hayran O. Kanıta Dayalı, İnsan Odaklı Sağlık Yönetimi. Yüce Yayın, İstanbul, 2016.					
2-Wolper LF (ed.). Health care administration: Planning, implementing, and managing organized delivery systems.4th edition.Jones and Bartlett Publishers, 2004.					
3-Sur H, Palteki T (eds.). Hastane Yönetimi. Nobel Tıp Kitabevleri, İstanbul, 2013.					
4-Hayran O. Sağlık Yönetimi Yazıları. SAGEYA Yayınevi, Ankara, 2012.					
5-Hayran O. Sağlık bilimlerinde araştırma ve istatistik yöntemler. Nobel tıp kitabevleri, İstanbul, 2012.					
6-Almgren G. Health Care Politics, Policy and Services: A Social Justice Analysis. 2nd ed. Springer Publishing Company, New York, 2013.					
7-Gilson L (ed.). Health policy and systems research: a methodology reader. Alliance for Health Policy and Systems Research, World Health Organization. Geneva, 2012.					