

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi / İşletme Programı (İngilizce)

2022 - 2023 Eğitim Öğretim Yılı

ÖRGÜTSEL TASARIM

Syllabus

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
ÖRGÜTSEL TASARIM	BUS3271510	Bahar Dönemi	3+0	3	5
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	İngilizce				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Programa Bağlı Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Doç.Dr. Elif BAYKAL				
Dersi Verenler	Doç.Dr. Elif BAYKAL				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Dersin amacı organizasyonların nasıl yapılandırılacağını, bunlarla ilgili bakış açıları, ilke ve yaklaşımları anlatmaktır. Ayrıca ders, öğrencilere çevredeki değişimlere cevap verecek örgüt tasarımları geliştirmelerini sağlayacak bilgi ve beceri kazandırmayı amaçlamaktadır.				
Dersin İçeriği	Bu ders; Örgüt Tasarımına Giriş, Örgüt Tasarımına Giriş, Örgüt tasarımı ve strateji, Örgüt Tasarımı ve Strateji, Örgüt Tasarımının Özellikleri ve Türleri, Örgüt Tasarımı ve Örgüt Çevresi, Örgütsel Tasarım ve İT, Örgüt Tasarımı ve Ölçek, Örgüt Tasarımı ve Örgüt Kültürü, Örgüt Tasarımı ve Yenilik Yönetimi, Örgüt Tasarımı ve Küreselleşme, Örgüt Tasarımı ve Küreselleşme, Örgüt Tasarımı ve Karar Verme Süreçleri, Örgüt Tasarımında Güncel Konular, Örgüt Tasarımında Güncel Konular; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları				Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri
1. Örgüt ve örgüt tasarımı ilgili temel kavramları açıklayabilecektir.				1, 2, 3	A
1.1. Örgütün tanımı, önemi ve türlerini açıklar.					
1.2. Örgüt tasarımının, örgüt performansı ve etkililiği üzerine etkilerini açıklar.					
1.3. Örgüt tasarımının boyutlarını tanımlar.					
2. Örgüt tasarımı, strateji ve örgütsel etkililik ilişkisini tartışabilecektir.				1, 2, 3, 8	A
2.1. Stratejik yönelim ve strateji oluşturma evreleri ile örgütsel tasarım ilişkisini açıklar.					
2.2. Örgütsel tasarım ve rekabet stratejileri arasındaki ilişkiyi açıklar.					
2.3. Rekabet stratejileri ile örgütsel tasarım arasındaki ilişkiyi, kaynak bağımlılığı ve paydaş teorisi çerçevesinde açıklar.					
3. Örgütsel tasarım türlerini ve özelliklerini tartışabilecektir.				1, 14, 18, 2, 3, 8	A
3.1. Fonksiyonel, ürün/müşteri ve coğrafi bölümlendirme türlerini açıklar.					
3.2. Matrix yapısı, avantaj ve dezavantajları ile açıklar.					
3.3. Yatay ve karma yapıları, diğer örgüt yapıları ile karşılaştırarak tartışır.					
4. Örgüt tasarımını, çevre ve boyutları çerçevesinde tartışabilecektir.				1, 14, 18, 2, 3, 8	A
4.1. İç ve dış çevre unsurlarını ve bunların örgüt tasarımına olası etkilerini analiz eder.					
4.2. Çevresel belirsizliği ve belirsizliğe karşı örgütsel adapte olma yollarını tartışır.					
4.3. Belirsizliğe karşı ve değişime uyumda örgütsel tasarımın rolünü tartışır.					
5. Örgütsel tasarımda bilgi teknolojilerinin, örgüt büyüklüğünün ve örgüt kültürünün etkilerini analiz edebilecektir.				1, 14, 18, 2, 3, 8	A
5.1. Bilgi teknolojilerinin, örgütsel tasarıma etkilerini tartışır.					
5.2. Örgütsel büyüklük ve örgüt yaşam evresi ile örgütsel tasarım arasındaki ilişkiyi analiz eder.					
5.3. Örgüt tasarımı ve örgüt kültürü etkileşimini açıklar.					
Öğretim Yöntemleri	1: Anlatım, 14: Bireysel Çalışma, 18: Vaka Çalışması, 2: Soru - Cevap, 3: Tartışma, 8: Grup Çalışması				
Ölçme Yöntemleri	A: Yazılı sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	Örgüt Tasarımına Giriş				
2	Örgüt Tasarımına Giriş				
3	Örgüt tasarımı ve strateji				
4	Örgüt Tasarımı ve Strateji				
5	Örgüt Tasarımının Özellikleri ve Türleri				
6	Örgüt Tasarımı ve Örgüt Çevresi				
7	Örgütsel Tasarım ve İT				
8	Örgüt Tasarımı ve Ölçek				
9	Örgüt Tasarımı ve Örgüt Kültürü				
10	Örgüt Tasarımı ve Yenilik Yönetimi				
11	Örgüt Tasarımı ve Küreselleşme				
12	Örgüt Tasarımı ve Küreselleşme				
13	Örgüt Tasarımı ve Karar Verme Süreçleri				
13	Örgüt Tasarımında Güncel Konular				
14	Örgüt Tasarımında Güncel Konular				
Değerlendirme Yöntemleri		Sınava Katkısı			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			

Kaynaklar	
• Richard Daft . Organization Theory and Design . Cengage Learning. (Sosyal, İnsani ve Fiziki Yapılandırma), Beta Yayınları.	• S. Kadri Mirze (2016). İşletmelerde Organizasyon Tasarımı ve Yapılandırma