

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
İŞ ANALİZİ VE DEĞERLENDİRME	İK2132980	Güz Dönemi	2+0	2	4
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Ön Lisans				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Koordinatörü	Öğr.Gör. Ceyda SARI				
Dersi Verenler	Öğr.Gör. Koray KARABULUT				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Dersin amacı, öğrencilere iş analizi ve iş değerlemesindeki temel kavramlar ve diğer insan kaynakları uygulamaları içindeki önemi konusunda aşinalık ve kuramsal bilgi kazandırmaktır.				
Dersin İçeriği	Bu ders; 1. İş analizi kavramı, önemi, gelişimi, kullanım alanları,2. İş analiz süreci,3. İş tanımı ve İş gerekleri,4. İş analizinde kullanılan bilgi toplama Yöntemleri,5. İş analizinde kullanılan bilgi toplama Yöntemleri,6. İş Analiz Teknikleri (Teori),7. İş Analiz Teknikleri (Uygulama),8. İş analizi Teknikleri (Uygulama),9. İş Değerleme Kavramı, Kapsamı,İlkeleri,10. İş değerlemenin Ücret Yönetimindeki Yeri ve İş Değerleme Süreci,11. İş Değerleme Yöntemleri,12. İş Değerleme Yöntemleri,13. İş Değerleme Yöntemleri,14. Uygulama,15. Uygulama; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları	Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri			
1. İş analizi ile ilgili temel kavramları açıklayabilecektir.	16, 9	A			
1.1. İş analizi, İş tanımı ve İş Gerekleri kavramlarını tanımlar.					
1.2. İş analizi bilgi toplama yöntemlerine örnekler verir.					
2. İş analizi kavramının diğer insan kaynakları yönetimi fonksiyonları açısından önemini açıklayabilecektir.	16, 9	A			
2.1. İş analizi tekniklerine örnekler verir.					
3. İş Değerleme ile ilgili temel kavramları açıklayabilecektir.	16, 9	A			
3.1. İş Değerleme kavramlarını tanımlar.					
3.2. İş Değerleme yöntemlerine örnekler verir.					
4. İş Değerlemenin ücret yönetimi açısından önemini açıklar.	16, 9	A			
4.1. İş Değerlemeyi kullanarak ücret yönetimini düzenler.					
4.2. İş değerlendirme süreçlerinin yarattığı katma değeri saptar.					
5. İşletmelerde iş değerlendirme uygulamalarının işleyişini değerlendirebilecektir.	16, 9	A			
5.1. İşletmelerdeki iş değerlendirme süreçlerini yorumlar.					
5.2. İş değerlendirme süreçlerinin işleyişini sorgular.					
6. İş analizi ve iş değerlendirme tekniklerinin katkısıyla etkinlik ve verimliliği artırmanın yollarını planlayabilecektir.	10, 16, 9	A			
6.1. Piyasadaki En İyi Uygulamaları tespit ederek işletmeye uyarlar.					
6.2. Uygun yönetim uygulamalarını işletme için geliştirir.					
7. İş Analizi sürecini yürütebilecektir.	10, 16, 6, 9	A			
7.1. İş etüdüleri ile etkin çalışma modelini oluşturur.					
7.2. Verimliliği maksimize edecek süreç haritalarını tasarlar.					
Öğretim Yöntemleri	10: Tartışma Yöntemi, 16: Soru - Cevap Tekniği , 6: Deneyimle Öğrenme Modeli, 9: Anlatım Yöntemi				
Ölçme Yöntemleri	A: Klasik Yazılı Sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	1. İş analizi kavramı, önemi, gelişimi, kullanım alanları				
2	2. İş analiz süreci				
3	3. İş tanımı ve İş gerekleri				
4	4. İş analizinde kullanılan bilgi toplama Yöntemleri				
5	5. İş analizinde kullanılan bilgi toplama Yöntemleri				
6	6. İş Analiz Teknikleri (Teori)				
7	7. İş Analiz Teknikleri (Uygulama)				
8	8. İş analizi Teknikleri (Uygulama)				
9	9. İş Değerleme Kavramı, Kapsamı,İlkeleri				
10	10. İş değerlemenin Ücret Yönetimindeki Yeri ve İş Değerleme Süreci				
11	11. İş Değerleme Yöntemleri				
12	12. İş Değerleme Yöntemleri				
13	13. İş Değerleme Yöntemleri				
14	14. Uygulama				
15	15. Uygulama				
Değerlendirme Yöntemleri		Sınava Katkısı			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			

## Kaynaklar

Öğretim Üyesi Ders Notu İş Analizi- Soru ve Yanıtlarla, Dr. Bahtiyar Eren, 2022