

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
EĞİTİM GELİŞTİRME VE KARIYER YÖNETİMİ	İK2132990	Güz Dönemi	2+0	2	4
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Ön Lisans				
Dersin Türü	Programa Bağlı Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Öğr.Gör. Ceyda SARI				
Dersi Verenler	Öğr.Gör.Dr. Erkan ATAMAN				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Eğitim, geliştirme ve kariyer yönetiminin temelindeki bilgi, beceri ve davranışlara personelin sahip olması konusunda temel kavramları öğretmektir.				
Dersin İçeriği	Bu ders; İnsan Kaynakları Eğitim ve Gelişimine Giriş, Stratejik Eğitim, Eğitim İhtiyacını Belirleme, Öğrenme: Teoriler ve Program Dizaynı, Eğitim Transferi, Eğitim Değerlendirme, Geleneksel Eğitim Yöntemleri, Eğitimde Yeni Teknolojilerin Kullanımı, Personel Geliştirilmesi, Eğitim ve Personel Geliştirilmesinde Karşılaşılan Özel Hususlar, Kariyerler ve Kariyer Yönetimi, Kariyer Yönetiminde Özel Mücadeleler, Eğitim ve Gelişimin Geleceği, Finale Yönelik Çalışmalar; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları			Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri	
1. Eğitim, geliştirme ve kariyer yönetimi ile ilgili temel kavramları açıklayabilecektir.			10, 16, 9	A	
1.1. Eğitim, geliştirme ve kariyer yönetimi kavramlarını tanımlar.					
1.2. Eğitim, geliştirme ile ilgili yöntemleri açıklar.					
2. İşletmelerde eğitim yönetimi uygulamalarının işleyişini değerlendirebilecektir.			10, 16, 9	A	
2.1. İşletmelerdeki eğitim süreçlerini yorumlar.					
2.2. Eğitim süreçlerinin işleyişini sorgular.					
3. Eğitim, geliştirme ve kariyer yönetimi alanlarındaki teorik ve pratik bilgileri beraber kullanabilecektir.			10, 16, 9	A	
3.1. İşletmelerdeki gelişim ve kariyer süreçlerini yorumlar.					
3.2. Gelişim ve kariyer süreçlerinin işleyişini sorgular.					
4. Eğitim yönetiminin katkısıyla etkinlik ve verimliliği artırmanın yollarını planlayabilecektir.			10, 16, 9	A	
4.1. Uygun eğitim yönetim uygulamalarını işletme için geliştirir.					
5. Organizasyonel amaç ve hedeflere ulaşmak için eğitimin stratejik planlamasını tartışabilecektir.			10, 16, 9	A	
5.1. Eğitim, gelişim ve kariyer politikalarını işletmenin stratejik planlarına uygun olarak yönetir.					
5.2. Kariyer ve yedekleme planlarını tasarlar.					
Öğretim Yöntemleri	10: Tartışma Yöntemi, 16: Soru - Cevap Tekniği , 9: Anlatım Yöntemi				
Ölçme Yöntemleri	A: Klasik Yazılı Sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	İnsan Kaynakları Eğitim ve Gelişimine Giriş				
2	Stratejik Eğitim				
3	Eğitim İhtiyacını Belirleme				
4	Öğrenme: Teoriler ve Program Dizaynı				
5	Eğitim Transferi				
6	Eğitim Değerlendirme				
7	Geleneksel Eğitim Yöntemleri				
8	Eğitimde Yeni Teknolojilerin Kullanımı				
9	Personel Geliştirilmesi				
10	Eğitim ve Personel Geliştirilmesinde Karşılaşılan Özel Hususlar				
11	Kariyerler ve Kariyer Yönetimi				
12	Kariyer Yönetiminde Özel Mücadeleler				
13	Eğitim ve Gelişimin Geleceği				
14	Finale Yönelik Çalışmalar				
Değerlendirme Yöntemleri		Sınava Katkısı			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			

Kaynaklar

İnsan Kaynaklarının Eğitimi ve Geliştirilmesi, Canan Çetin, Beta Yayınları, 2015Mebis'e eklenen ders notları okunacaktır.