

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
İŞ VE MESLEK AHLAKI	MIS3271490	Bahar Dönemi	2+0	2	2
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler	Toplumsal Cinsiyet ve Economy				
Dersin Dili	İngilizce				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Koordinatörü	Doç.Dr. Elif BAYKAL				
Dersi Verenler	Öğr.Gör. Şenay ÇAYLAN				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu derste profesyonellerin örgütsel yaşamdaki etik davranışları ve örgütlerin etik davranışları ayrıntılı olarak incelenmektedir. Bu ders etik teori ve uygulamaları işletme yönetimine uygular. Bu derste farklı etik sistemler, kültürel farklılıklar ve kuruluşların etik programları geliştirme ve uygulama yolları gözden geçirilmektedir.				
Dersin İçeriği	Bu ders; İş etiğinin önemi,Paydaş yönetimi, Sosyal sorumluluk ve Kurumsal yönetim,Yeni iş etiği konuları,İş etiğinin kurumsallaşması,etik karar verme ve etik liderlik,Bireysel faktörler, ahlaki prensipler ve değerler,Örgütsel faktörler. etik kültürün ve ilişkilerin rolü,Etkili bir etik program geliştirme,Etik programların uygulanması ve denetlenmesi,Etik düşüncenin evrenselleşmesi,Sunumlar ve tartışma,Sunumlar ve tartışma,Sunumlar ve tartışma,Sunumlar ve tartışma içerir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları	Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri			
1 İşletmelerde etik konusu açıklayabilir.	16, 9	A			
1.1 İşletmelerdeki etik sorunları tanımlar ve çözer.					
1.2 İş etiğinin sistematik etik mantığını güvenler uygular ve bunları iş ahlakının kavramlarını, mantığını ve retorik kurallarını kullanarak sözlü ve yazılı olarak etkin bir şekilde iletişim kurar.					
1.3 İş etiğinin teorik temellerini tanımlar,açıklar ve örneklerle açıklar.					
2 İş ve ekonomi kavramları konusundaki bilgilerini etik bir bakış açısıyla açıklayabilir.	16, 9	A			
2.1 Etik davranışın işletme ve toplum için önemini açıklar ve örneklerle gösterir.					
2.2 İş değerlerinde ve etik boyutun iş ve iş yerlerinde karar vermedeki önemini yansıtmak ve eleştirel olarak inceler.					
2.3 Etik dışı işyeri davranışlarını ve bunlarla mücadele yöntemini öğrenir					
3 Etik davranışın kavramsal kökenini açıklayabilir.	16, 9	A			
3.1 Etik teori modellerini öğrenir					
3.2 İş etiği modellerini detaylı bir şekilde öğrenir					
4 Öğrenci etik prensipleri iş ile bütünleştirebilir.	16, 9	A			
4.1 Etik iş planı yapmayı öğrenir.					
4.2 Etik iş modeli kurma yöntemlerini öğrenir					
5. Öğrenci etik dışı iş yeri davranışlarını tespit edebilir.	16, 9	A			
5.1 Etik dışı davranış çeşitlerini öğrenir.					
5.2 Etik dışı davranışla mücadele yöntemleri hakkında bilgi sahibi olur.					
Öğretim Yöntemleri	16: Soru - Cevap Tekniği , 9: Anlatım Yöntemi				
Ölçme Yöntemleri	A: Klasik Yazılı Sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	İş etiğinin önemi				
2	Paydaş yönetimi, Sosyal sorumluluk ve Kurumsal yönetim				
3	Yeni iş etiği konuları				
4	İş etiğinin kurumsallaşması				
5	etik karar verme ve etik liderlik				
5	Bireysel faktörler, ahlaki prensipler ve değerler				
7	Örgütsel faktörler. etik kültürün ve ilişkilerin rolü				
8	Etkili bir etik program geliştirme				
9	Etik programların uygulanması ve denetlenmesi				
10	Etik düşüncenin evrenselleşmesi				
11	Sunumlar ve tartışma				
12	Sunumlar ve tartışma				
13	Sunumlar ve tartışma				
14	sınav				
Değerlendirme Yöntemleri	Sınava Katkısı				
(Ara Sınav) Yazılı Sınav	100				
Ara Sınav	40				
(Genel Sınav) Yazılı Sınav	100				
Genel Sınav	60				
Kaynaklar					
Business ethics concept and cases - Pearson 7th edition (2013)1. Ferrell, O. C., & Fraedrich, J. (2021). Business ethics: Ethical decision making and cases. Cengage learning.					
2. Hartman, L. P., DesJardins, J., & MacDonald, C. (2011). Decision making for personal integrity & social responsibility. Business Ethics, McGraw Hill International, New York					