

| Dersin Tanımı   |   |                |                    |                  |      |
|---|---|----------------|--------------------|------------------|------|
| Adı   | Kodu  | Yarıyıl        | T+U Saat           | Kredi            | AKTS |
| ÖRGÜTSEL İLETİŞİM   | MLY1142440  | Güz Dönemi     | 2+0                | 2                | 5    |
| Ön Koşul Dersleri   |   |                |                    |                  |      |
| Önerilen Seçmeli Dersler  |   |                |                    |                  |      |
| Dersin Dili   | Türkçe  |                |                    |                  |      |
| Dersin Seviyesi   | Ön Lisans   |                |                    |                  |      |
| Dersin Türü   | Zorunlu   |                |                    |                  |      |
| Dersin Koordinatörü   | Dr.Öğr.Üye. Mahmut Selami AKIN  |                |                    |                  |      |
| Dersi Verenler  | Öğr.Gör. Nevin ÇALIŞKAN   |                |                    |                  |      |
| Dersin Yardımcıları   |   |                |                    |                  |      |
| Dersin Amacı  | "Örgütsel İletişim" dersinin amacı; modern dünya ile birlikte günlük yaşam büyük bir değişime uğramıştır. Bu değişim sonucunda örgütler yaşam içerisinde önemli bir yere sahip olmuştur. Bu açıdan ders kapsamında öncelikle örgütün ortaya çıkış sürecinin izleri sürülecektir. Daha sonra örgütsel davranışın oluşumu ve örgüt içerisindeki iletişim sürecinin nasıl gerçekleştirildiği sorunsallaştırılacaktır.  |                |                    |                  |      |
| Dersin İçeriği  | Bu ders; Dersin tanımı ve dönem boyunca işlenecek konuların mahiyeti, Yeni dünyanın doğuşu ve örgütsel dünyanın temelleri, Örgütün tarihi: Dünyanın büyüden arındırılması sonucuna "örgütsel insan"ın ortaya çıkışı, Örgüt Kavramı ve Örgüt Kültürü, Örgüt kimliğinin oluşumu, Örgütsel gruplar ve özellikleri, Örgütsel yönetimin doğası ve hiyerarşi I, Örgütsel yönetimin doğası ve hiyerarşi II, Örgütsel itibar ve yönetimi, İletişim Teknolojileri ve örgütsel iletişim, Örgüt yönetiminde medyanın kullanılması, Örgütlerde kriz yönetimi I, Örgütlerde kriz yönetimi II, Yönetime felsefi nazar ile yaklaşmak; konularını içermektedir. |                |                    |                  |      |
| Dersin Öğrenme Çıktıları  |   |                | Öğretim Yöntemleri | Ölçme Yöntemleri |      |
| 1. Modern toplumu bir yönüyle değerlendirebilme                       |   |                | 1, 10, 17, 2       | A                |      |
| 2. Örgütsel yapıların ortaya çıkışını öğrenme                         |   |                | 1, 10, 15, 3       | A                |      |
| 3. Teorik olarak görülen bir sürecin varoluşa yansımalarını görebilme |   |                | 1, 10, 15, 19, 2   |                  |      |
| 4. Teorik metinleri kavrama kabiliyetinin gelişimi                    |   |                | 1, 14, 19, 2       | B                |      |
| 5. Örgütsel iletişim sürecinin nasıl gerçekleştiğini öğrenme          |   |                | 1, 10, 15, 2, 3    |                  |      |
| 6. Örgüt içi iletişimi ve bu bağlamda örgüt içi davranışı öğrenme     |   |                | 10, 14, 2          | A, C             |      |
| Öğretim Yöntemleri  | 1: Anlatım, 10: Beyin Fırtınası, 14: Bireysel Çalışma, 15: Problem Çözme, 17: Yansıtıcı Düşünce, 19: Kavram Haritası, 2: Soru - Cevap, 3: Tartışma  |                |                    |                  |      |
| Ölçme Yöntemleri  | A: Yazılı sınav, B: Sözlü Sınav, C: Ödev  |                |                    |                  |      |
| Ders Akışı  |   |                |                    |                  |      |
| Sıra  | Konular   | Ön Hazırlık    |                    |                  |      |
| 1   | Dersin tanımı ve dönem boyunca işlenecek konuların mahiyeti   |                |                    |                  |      |
| 2   | Yeni dünyanın doğuşu ve örgütsel dünyanın temelleri   |                |                    |                  |      |
| 3   | Örgütün tarihi: Dünyanın büyüden arındırılması sonucuna "örgütsel insan"ın ortaya çıkışı  |                |                    |                  |      |
| 4   | Örgüt Kavramı ve Örgüt Kültürü  |                |                    |                  |      |
| 5   | Örgüt kimliğinin oluşumu  |                |                    |                  |      |
| 6   | Örgütsel gruplar ve özellikleri   |                |                    |                  |      |
| 7   | Örgütsel yönetimin doğası ve hiyerarşi I  |                |                    |                  |      |
| 8   | Örgütsel yönetimin doğası ve hiyerarşi II   |                |                    |                  |      |
| 9   | Örgütsel itibar ve yönetimi   |                |                    |                  |      |
| 10  | İletişim Teknolojileri ve örgütsel iletişim   |                |                    |                  |      |
| 11  | Örgüt yönetiminde medyanın kullanılması   |                |                    |                  |      |
| 12  | Örgütlerde kriz yönetimi I  |                |                    |                  |      |
| 13  | Örgütlerde kriz yönetimi II   |                |                    |                  |      |
| 14  | Yönetime felsefi nazar ile yaklaşmak  |                |                    |                  |      |
| Değerlendirme Yöntemleri  |   | Sınava Katkısı |                    |                  |      |
| Ara Sınav   |   | 40             |                    |                  |      |
| Genel Sınav   |   | 60             |                    |                  |      |

| Kaynaklar   |  |
|---|--|
| 1. Leo Huberman, Feodal Toplumdan Yirminci Yüzyıla, çev. Murat Belge, İletişim Yayınları, 2015. 2. Eric J. Hobsbawm, Sanayi ve İmparatorluk, çev. Abdullah Ersoy, Dost Kitapevi, Ankara, 2013. 3. Hans Van der Loo-Willem Van Reijen, Modernleşmenin Paradoksları, çev. Kadir Canatan, İnsan Yayınları, İstanbul, 2006. 4. Andre Groz, İktisadi Aklın Eleştirisi, çev. Işık Ergüden, Ayrıntı Yayınları, İstanbul. 5. Max Weber, Bürokrasi ve Otorite, çev. H. Bahadır Akın, Adres Yayınları, Ankara, 2014. 6. Anthony Giddens, Modernliğin Sonuçları, çev. Ersin Kuşdil, Ayrıntı Yayınları, İstanbul, 2014. |  |