

**Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu / İnsan Kaynakları Yönetimi Programı**

**2022 - 2023 Eğitim Öğretim Yılı**

**PERFORMANS VE ÜCRET YÖNETİMİ**

**Syllabus**

<b>Dersin Tanımı</b>					
<b>Adı</b>	<b>Kodu</b>	<b>Yarıyıl</b>	<b>T+U Saat</b>	<b>Kredi</b>	<b>AKTS</b>
PERFORMANS VE ÜCRET YÖNETİMİ	İK2233050	Bahar Dönemi	3+0	3	5
<b>Ön Koşul Dersleri</b>					
<b>Önerilen Seçmeli Dersler</b>					
<b>Dersin Dili</b>	Türkçe				
<b>Dersin Seviyesi</b>	Ön Lisans				
<b>Dersin Türü</b>	Zorunlu				
<b>Dersin Koordinatörü</b>	Dr.Öğr.Üye. Mahmut Selami AKIN				
<b>Dersi Verenler</b>	Öğr.Gör.Dr. Erkan ATAMAN				
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	Performans yönetimi, iş değerlemesi, ücret yönetimi, ödül ve öneri sistemlerini öğretmektir.				
<b>Dersin İçeriği</b>	Bu ders; Performans Yönetimi Kavramı, Performans Yönetiminin Önemi, Amaçları ve İşlevleri, Performans Yönetiminin Kullanım Alanları, Performans Değerlendirme Süreci, Performans Değerlendirme Yöntemleri, Etkin Performans Değerlendirme Sisteminin Özellikleri, Performans Değerlendirmede Yapılan Hatalar ve Alınacak Önlemler, Performans Değerlendirme Uygulamalarında Yaşanan Sorunlar, Geribildirim Verme Yöntemleri, Ücret Kavramı, Ücret Yönetiminin Amaçları ve Ücretlendirme İlkeleri, İşletmelerde Ücret ve Maaş Politikasını Etkileyen Faktörler, Ücret Yapısının Kurulması, Ücret Sistemlerinin Tasarımı ve Uygulanması, Ödül ve Öneri Sistemleri; konularını içermektedir.				
<b>Dersin Öğrenme Çıktıları</b>				<b>Öğretim Yöntemleri</b>	<b>Ölçme Yöntemleri</b>
1. Performans yönetim sistemlerini tartışabilir.				1, 2	A, C
1.1. Performans yönetim sistemlerinin amaçlarını kendi cümleleri ile ifade eder.				1, 2	A, C
1.2. performans yönetimi ile ilgili temel kavramları tanımlar.				1, 2	A, C
1.3. Geleneksel ve Güncel Performans değerlendirme yöntemlerini listeler				1, 2	A, C
2. İş değerlemesini ücret sistemleri açısından tartışabilir.				1, 2	A, C
2.1. İş değerlemesi süreci ile ilgili temel kavramları tanımlar.				1, 2	A, C
2.2. İş değerlendirme yöntemlerini listeler.				1, 2	A, C
2.3. İş değerlendirme metodlarını avantajları ve dezavantajları açısından karşılaştırır.				1, 2	A
<b>Öğretim Yöntemleri</b>	1: Anlatım, 2: Soru - Cevap				
<b>Ölçme Yöntemleri</b>	A: Yazılı sınav, C: Ödev				
<b>Ders Akışı</b>					
<b>Sıra</b>	<b>Konular</b>	<b>Ön Hazırlık</b>			
1	Performans Yönetimi Kavramı				
2	Performans Yönetiminin Önemi, Amaçları ve İşlevleri				
3	Performans Yönetiminin Kullanım Alanları				
4	Performans Değerlendirme Süreci				
5	Performans Değerlendirme Yöntemleri				
6	Etkin Performans Değerlendirme Sisteminin Özellikleri				
7	Performans Değerlendirmede Yapılan Hatalar ve Alınacak Önlemler				
8	Performans Değerlendirme Uygulamalarında Yaşanan Sorunlar, Geribildirim Verme Yöntemleri				
9	Ücret Kavramı				
10	Ücret Yönetiminin Amaçları ve Ücretlendirme İlkeleri				
11	İşletmelerde Ücret ve Maaş Politikasını Etkileyen Faktörler				
12	Ücret Yapısının Kurulması				
13	Ücret Sistemlerinin Tasarımı ve Uygulanması				
14	Ödül ve Öneri Sistemleri				
<b>Değerlendirme Yöntemleri</b>		<b>Sınava Katkısı</b>			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			

<b>Kaynaklar</b>
DERS NOTU1. Barutçugil, İsmet , Performans Yönetimi, Kariyer Yayıncılık, İstanbul, 2002) -
2. Benligiray, Serap, Ücret Yönetimi, Beta Yayınevi, İstanbul, 2007