

## Eğitim Fakültesi / Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Programı (İngilizce)

**2024 - 2025 Eğitim Öğretim Yılı**  
**ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ**  
**Syllabus**

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ	PCG2114374	Güz Dönemi	2+0	2	4
<b>Ön Koşul Dersleri</b>					
<b>Önerilen Seçmeli Dersler</b>					
<b>Dersin Dili</b>	İngilizce				
<b>Dersin Seviyesi</b>	Lisans				
<b>Dersin Türü</b>	Seç. Alan Eğitimi				
<b>Dersin Koordinatörü</b>	Doç.Dr. Asude ÖZDEMİR				
<b>Dersi Verenler</b>	Doç.Dr. Zeynep Merve ÜNAL				
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	Bu derste öğrencilerin, Endüstri ve Örgüt Psikolojisinin temel kavramları ile uygulamaları hakkında anlayış kazanması amaçlanmıştır. Ek olarak, iş analizi, personel ihtiyaç analizi, personel seçimi, performans değerlendirme, çalışan davranışlarının yönetimi, liderlik, örgüt yönetimi ve örgütlerde çatışma yönetimi konularında da öğrencilerin bilgi sahibi olması ve temel uygulamalar üzerine deneyim kazanması dersin amaçları arasındadır. Dersin başarılı bir şekilde tamamlanmasıyla öğrenciler, insan kaynakları departmanlarında çalışırken ihtiyaç duyabilecekleri temel teorileri öğrenmiş ve temel uygulamaları yapabilir duruma gelmiş olacaklardır.				
<b>Dersin İçeriği</b>	Bu ders; I/O'ya Giriş, İş Analizi, İş Tanımı, Performans Değerlendirmesi ve Çalışan Seçimi, Çalışan Eğitimi, Motivasyon Teorileri, İş ile İlgili Duygular, Örgütlerde Algı ve Bireysel Karar Verme, Üretken ve üretkenlik karşıtı çalışan davranışları, İş Grupları ve Ekipler, Liderlik ve Güç, Örgütsel gelişim ve teori, Örgütlerde Çatışma ve Uzlaşma, Örgütsel değişim ve stres yönetimi, Örgütte adalet ve çeşitlilik; konularını içermektedir.				
<b>Dersin Öğrenme Kazanımları</b>				<b>Öğretim Yöntemleri</b>	<b>Ölçme Yöntemleri</b>
İş analizi, performans değerlendirme, işe alımla ilgili temel teknik ve yöntemleri açıklar.			10, 13, 14, 16, 19, 37, 9	A	
Çalışanların motivasyonu, duygu durumu, karar verme süreçleri ve üretkenlik düzeylerine etki eden psikososyal faktörleri açıklar.			10, 13, 16, 19, 37, 9	A	
İş yerinde sosyal yapılar, liderlik ve yönetim hakkında başlıca teorileri açıklar.			10, 13, 16, 19, 37, 9	A	
İş yerinde çatışma ve stres yönetimi hakkında başlıca teorileri ve uygulamaları açıklar.			10, 13, 16, 19, 37, 9	A	
İş yerinde eşitlik, adalet ve kapsayıcılık konularında başlıca teorileri ve yasal sorumlulukları açıklar.			10, 13, 14, 19, 37, 9	A	
<b>Öğretim Yöntemleri</b>	10: Tartışma Yöntemi, 13: Örnek Olay Yöntemi, 14: Bireysel Çalışma Yöntemi, 16: Soru - Cevap Tekniği, 19: Beyin Fırtınası Tekniği, 37: Bilgisayar Ve İnternet Destekli Öğretim, 9: Anlatım Yöntemi				
<b>Ölçme Yöntemleri</b>	A: Klasik Yazılı Sınav				
<b>Ders Akışı</b>					
<b>Sıra</b>	<b>Konular</b>	<b>Ön Hazırlık</b>			
1	I/O'ya Giriş	Spector, P. E. (2012). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). ilgili bölümler			
2	İş Analizi, İş Tanımı, Performans Değerlendirmesi ve Çalışan Seçimi	Spector, P. E. (2012). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). ilgili bölümler			
3	Çalışan Eğitimi	Spector, P. E. (2012). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). ilgili bölümler			
4	Motivasyon Teorileri	Spector, P. E. (2012). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). ilgili bölümler			
5	İş ile İlgili Duygular	Spector, P. E. (2012). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). ilgili bölümler			
6	Örgütlerde Algı ve Bireysel Karar Verme	Spector, P. E. (2012). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). ilgili bölümler			
7	Üretken ve üretkenlik karşıtı çalışan davranışları	Spector, P. E. (2012). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). ilgili bölümler			
8	İş Grupları ve Ekipler	Spector, P. E. (2012). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). ilgili bölümler			
9	Liderlik ve Güç	Spector, P. E. (2012). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). ilgili bölümler			
10	Örgütsel gelişim ve teori	Spector, P. E. (2012). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). ilgili bölümler			
11	Örgütlerde Çatışma ve Uzlaşma	Spector, P. E. (2012). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). ilgili bölümler			
13	Örgütsel değişim ve stres yönetimi	Spector, P. E. (2012). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). ilgili bölümler			
14	Örgütte adalet ve çeşitlilik	Spector, P. E. (2012). Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). ilgili bölümler			
<b>Değerlendirme Yöntemleri</b>		<b>Sınava Katkısı</b>			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			

**Kaynaklar**

Spector, P. E. (2012). Industrial and organizational psychology: Research & practice (6th ed.). John Wiley and Sons Inc.  
 Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). Organizational behavior (15th ed.). Pearson Education Inc.  
 Aamodt, M. G. (2010). Industrial/organizational psychology: An applied approach (6th ed.). Cengage Learning.  
 Ones, D. S., Anderson, N., Viswesvaran, C., & Sinangil, H. K. (2017). The SAGE handbook of industrial, work & organizational psychology. (2nd ed., Vol. 1-2-3). SAGE Publications Ltd.  
 Burns, J. M. (1978). Leadership (1st ed.). Open Road Media.