

Sağlık Bilimleri Fakültesi / Sağlık Yönetimi Programı (İngilizce)

2023 - 2024 Eğitim Öğretim Yılı

DEĞİŞİM YÖNETİMİ VE LİDERLİK

Syllabus

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
DEĞİŞİM YÖNETİMİ VE LİDERLİK	HM2266780	Bahar Dönemi	2+0	2	3
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler	Sağlıkta Etik ve Sosyal Sorumluluk, Sağlık Turizmi				
Dersin Dili	İngilizce				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Programa Bağlı Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Prof.Dr. Yeter USLU				
Dersi Verenler	Doç.Dr. Elif BAYKAL				
Dersin Yardımcıları	Arş. Gör. Yaşar Gökalp				
Dersin Amacı	Değişimin doğasını anlatmak, kuruluşların değişime karşı yaklaşımlarını ortaya koymak, yöneticilerin ve çalışanların değişime bakışlarını incelemek ve bu konuda farklı örnekler vermektir.				
Dersin İçeriği	Bu ders; Değişim Tanımı,Küresel Değişim,Niçin ve Ne Zaman Değişim,Niçin ve Ne Zaman Değişim,Değişim Stratejileri,Başarılı ve Başarısız Stratejiler,Örnek Olaylar,Çalışanlar Değişime Niçin Direnç Gösterir,Değişime Direnç,Değişime Direnci Azaltmak,Yöneticilerin Değişime Direnci,Değişim Stratejileri İçin Başarılı Örnekler,Değişim Stratejileri için Başarısız Örnekler,Örnek Olaylar; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları				Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri
Bu dersin sonunda öğrenci;					
1.Değişimi destekler ve yönetir.			16, 4, 9		A
2.Süreklilik temelinde kurumun büyümesi ve gelişmesi için fırsatları araştırır.			16, 4, 9		A
3.Sürekli örgütsel öğrenme ve gelişmeyi destekler.			16, 4, 9		A
4.Engeller için stratejileri önceden belirler ve planlar.			16, 4, 9		A
5.Değişim faaliyetlerini gerçekleştirmek için kaynak ihtiyacını önceden tahmin eder.			16, 4, 9		A
6.Kurumun misyon, vizyon ve stratejik planını desteklemek için çalışanlar arasında ilişkileri geliştirir.			16, 4, 9		A
7.Sağlık kurumlarında örgüt geliştirmenin temel öğelerini açıklar.			16, 4, 9		A
8.Tutum araştırması ve geri besleme konusunda kavramları açıklar.			16, 4, 9		A
Öğretim Yöntemleri	16: Soru - Cevap Tekniği , 4: Sorgulama Temelli Öğrenme Modeli, 9: Anlatım Yöntemi				
Ölçme Yöntemleri	A: Klasik Yazılı Sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	Değişim Tanımı	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
2	Küresel Değişim	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
3	Niçin ve Ne Zaman Değişim	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
4	Niçin ve Ne Zaman Değişim	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
5	Değişim Stratejileri	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
6	Başarılı ve Başarısız Stratejiler	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
7	Örnek Olaylar	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
8	Çalışanlar Değişime Niçin Direnç Gösterir	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
9	Değişime Direnç	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
10	Değişime Direnci Azaltmak	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
11	Yöneticilerin Değişime Direnci	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
12	Değişim Stratejileri İçin Başarılı Örnekler	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
13	Değişim Stratejileri için Başarısız Örnekler	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
14	Örnek Olaylar	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
Değerlendirme Yöntemleri		Sınava Katkısı			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			

Kaynaklar

Ders Notları, Konu İle İlgili Web Siteleri, power point ve video gösterileriOrganizational development and Change, Thomas G. Cummings, Christopher G. Worley West Pub. 2008.
Değişim, Harvard Business Mess Yayınları.
Organizational Change, Barbara Senior and Jocelyn Fleming, Perason Education, Third Edition, 2006.