

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu / İnsan Kaynakları Yönetimi Programı

2023 - 2024 Eğitim Öğretim Yılı

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KURAMLARI

Syllabus

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KURAMLARI	İK1214317	Bahar Dönemi	2+0	2	4
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Ön Lisans				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Koordinatörü	Öğr.Gör. Ceyda SARI				
Dersi Verenler	Öğr.Gör. Burcu DABAKOĞLU				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Dersin amacı öğrencilerin örgütsel davranış literatüründeki güncel konular hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olmalarını sağlamaktır. Öğrencilerin bu güncel konular ekseninde elde ettikleri bilgiler doğrultusunda, örgütsel yaşamda çalışanların davranışlarının neden ve sonuçlarını daha iyi kavramalarını ve bu bilgileri örgütsel etkililiği geliştirme yönünde kullanmalarını sağlamak da amaçlanan bir diğer faaliyettir.				
Dersin İçeriği	Bu ders; Örgütsel Davranış ile ilgili Temel Kavramlar,Algı, Tutum ve Atf,Öğrenme,Kişilik ve Benlik,Duygular,İhtiyaçlar ve Motivasyon,İhtiyaçlar ve Motivasyon,Gruplar,Kültür,İnanç ve Değerler,Çatışma,Örgütsel Davranışta Güncel Kavramlar,Örgütsel Davranışta Güncel Kavramlar,Konu Tekrarları; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları				Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri
1. İnsan Davranışı ile ilgili temel kaynakları yorumlayabilecektir.				10, 16, 9	A
1.1. İnsan davranışlarını şekillendiren unsurları açıklayan farklı yaklaşımların temel ilkelerini kıyaslar.					
1.2. Motivasyon kaynaklarını saptar.					
1.3. Öğrenme ve davranış değişikliği sürecini anlatır.					
2. Kültürün insan davranışına etkisini açıklayabilecektir.				10, 16, 9	A
2.1. Kültürel varsayımları özetler.					
2.2. Kültürel farklılıkları ayırt eder.					
2.3. Kültür ve davranış ilişkisini gösterir.					
2.4. Bireysel ve sosyal etkileri karşılaştırır.					
3. Kişilerarası ilişkileri etkileyen durumları saptayabilecektir.				10, 16	A
3.1. Etkili iletişimi etkisiz iletişimden ayırt eder.					
3.2. Çatışma çözümü için kullanabileceği stratejileri ayırt eder.					
3.3. Kişilerarası farklılıkları açıklar.					
4. Örgütsel Değişim konusunu açıklayabilecektir.				10, 16, 9	A
4.1. Örgütlerin değişime ve gelişme ihtiyacını açıklar					
4.2. Örgütsel Değişime direnci kırarak önerilerde bulunur.					
5. Örgüt Kültürü, örgüt iklimi gibi kavramları açıklayabilecektir.				10, 16, 9	A
5.1. Örgüt Kültürü tipolojilerini karşılaştırır.					
5.2. Konuyla ilgili örnek olayları analiz edip çözümler.					
Öğretim Yöntemleri	10: Tartışma Yöntemi, 16: Soru - Cevap Tekniği , 9: Anlatım Yöntemi				
Ölçme Yöntemleri	A: Klasik Yazılı Sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	Örgütsel Davranış ile ilgili Temel Kavramlar				
2	Algı, Tutum ve Atf				
3	Öğrenme				
4	Kişilik ve Benlik				
5	Duygular				
6	İhtiyaçlar ve Motivasyon				
7	İhtiyaçlar ve Motivasyon				
8	Gruplar				
9	Kültür				
10	İnanç ve Değerler				
11	Çatışma				
12	Örgütsel Davranışta Güncel Kavramlar				
13	Örgütsel Davranışta Güncel Kavramlar				
14	Konu Tekrarları				
Değerlendirme Yöntemleri			Sınava Katkısı		
Ara Sınav			40		
Genel Sınav			60		

Kaynaklar	
Stephan Robbins, Timothy A. Judge , İnci Erdem, Örgütsel Davranış, Nobel Yayıncılık - Örgütlerde Davranış Bilimleri Ders Notları, Rana Özen Kutunis, Sakarya Kitabevi Yay., 2014, 6. Baskı	