

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi / Psikoloji Programı

2023 - 2024 Eğitim Öğretim Yılı

ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ

Syllabus

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ	PSK3241420	Bahar Dönemi	3+0	3	6
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Koordinatörü	Dr.Öğr.Üye. Dalga Derya TEOMAN ÇETİNKAYA				
Dersi Verenler	Dr.Öğr.Üye. Dalga Derya TEOMAN ÇETİNKAYA				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu dersin amacı Endüstri ve Örgüt Psikolojisi alanındaki temel kavramları ve kuramları yorumlamak, iş yaşamından örneklerle vektörel bilgiyle psikoloji biliminin iş yaşamına nasıl entegre edildiği hakkında fikir sahibi olmaktır. Öğrenciler, iş yerinde yaşanan problemleri öğrendikleri kuramlarla açıklayabilir ve iş yaşamında karşılaşılan sorunlara (birey-grup-örgüt) edindikleri bilgiler çerçevesinde çözüm getirebilir hale gelecektir. Endüstri Psikolojisinin temel konuları olan İnsan Kaynakları fonksiyonları ve Örgüt Psikolojisinin ana konuları hakkında açıklamayabileceklerdir.				
Dersin İçeriği	Bu ders; Giriş & EÖ psikoloji araştırma yöntemleri tarihi, İş analizi ölçme kriterleri, İşe Alımlar ve Değerlendirmeler, Performans iyileştirme ve geliştirme uygulamaları, Performans iyileştirme ve geliştirme uygulamaları, Motivasyon, İşe yönelik tutumlar, Stres ve İşe Yönelik Tutumlar, Liderlik, takımlar ve çalışma grupları, Liderlik, takımlar ve çalışma grupları, Örgütsel değişim ve gelişme, Örgütsel Kültür, Örgütsel Adalet, Genel tekrar; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları			Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri	
Endüstri ve Örgüt Psikolojisinde yer alan temel kavramlarını tanımlayabilir, kavramlar arası farkları ayırt edebilir.			10, 16, 9	A	
Endüstri ve Örgüt Psikolojisinin tarihsel gelişimini özetleyebilir.			10, 16, 9	A	
İnsan Kaynakları fonksiyonlarına ilişkin temel olguları tanımlayabilir.			10, 16, 9	A	
İnsan Kaynakları fonksiyonlarına ilişkin temel olguları tartışabilir.			10, 16, 9	A	
Örgütsel Psikoloji konularına ilişkin temel olguları tanımlayabilir.			10, 16, 9	A	
Örgütsel Psikoloji konularına ilişkin temel olguları tartışabilir.			10, 16, 9	A	
Öğretim Yöntemleri	10: Tartışma Yöntemi, 16: Soru - Cevap Tekniği, 9: Anlatım Yöntemi				
Ölçme Yöntemleri	A: Klasik Yazılı Sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	Giriş & EÖ psikoloji araştırma yöntemleri tarihi	Ön hazırlık gerekmez			
2	İş analizi ölçme kriterleri	Öğretim görevlisi tarafından verilen materyallerin çalışılması			
3	İşe Alımlar ve Değerlendirmeler	Öğretim görevlisi tarafından verilen materyallerin çalışılması			
4	Performans iyileştirme ve geliştirme uygulamaları	Öğretim görevlisi tarafından verilen materyallerin çalışılması			
5	Performans iyileştirme ve geliştirme uygulamaları	Öğretim görevlisi tarafından verilen materyallerin çalışılması			
6	Motivasyon	Öğretim görevlisi tarafından verilen materyallerin çalışılması			
7	İşe yönelik tutumlar	Öğretim görevlisi tarafından verilen materyallerin çalışılması			
8	Stres ve İşe Yönelik Tutumlar	Öğretim görevlisi tarafından verilen materyallerin çalışılması			
9	Liderlik, takımlar ve çalışma grupları	Öğretim görevlisi tarafından verilen materyallerin çalışılması			
10	Liderlik, takımlar ve çalışma grupları	Öğretim görevlisi tarafından verilen materyallerin çalışılması			
11	Örgütsel değişim ve gelişme	Öğretim görevlisi tarafından verilen materyallerin çalışılması			
12	Örgütsel Kültür	Öğretim görevlisi tarafından verilen materyallerin çalışılması			
13	Örgütsel Adalet	Öğretim görevlisi tarafından verilen materyallerin çalışılması			
14	Genel tekrar	Öğretim görevlisi tarafından verilen materyallerin çalışılması			
Değerlendirme Yöntemleri		Sınav Katkısı			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			

Kaynaklar

*Riggio, R. (2014). Endüstri ve Örgüt Psikolojisine Giriş: Nobel.
Eren, E. (2013). Yönetim ve Organizasyon. İstanbul: Beta Yayınları
Bingöl, D. (2013). İnsan Kaynakları Yönetimi. İstanbul: Beta Yayınları