

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	HVY3170750	Güz Dönemi	3+0	3	5
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Programa Bağlı Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Doç.Dr. Mehmet Saim AŞCI				
Dersi Verenler	Doç.Dr. Mehmet Saim AŞCI				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Çalışanların ve işverenlerin İş ve Sosyal Güvenlik Hukukundan doğan hak ve yükümlülükleri, geçmişten günümüze konunun gelişimi ve 4857 sayılı İş Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Türk çalışma hayatına getirdiği yenilikler hakkında yeterli fikir ve bilginin edinilmesidir.				
Dersin İçeriği	Bu ders; İş ve Sosyal Hukuku kavramları ve önemi, İş Hukukunun özellikleri ve temel kavramları, İş Kanununun kapsamı ve iş sözleşmeleri, İş sözleşmesinde tarafların borçları, çalışma ve dinlenme süreleri, İş sözleşmesinin sona ermesi, İş Sözleşmesinin sona ermesinin sonuçları, İş Güvencesi kavramı ve önemi, İş Güvencesi ile sağlanan haklar ve işverenin yükümlülükleri, Kıdem Tazminatı kavramı ve önemi, Kıdem Tazminatının miktarı ve hesaplanması, Toplu İş Hukuku, Sosyal güvenlik kavramı, gelişimi ve kapsamı, Primler ve prim belgeleri, Sigorta kolları ve sağlanan haklar; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları	Öğretim Yöntemleri		Ölçme Yöntemleri		
1. İş Hukukunun temel kavramlarını, ortaya çıkışını ve tarihi gelişimini değerlendirebilecektir.	10, 16, 9		A		
1.1. İşçi, memur, serbest çalışan ile çıkar ve stajyer kavramları arasındaki farkı ayırt eder.	10, 16, 9		A		
1.2. İşyeri ve işletme kavramları ile asıl işveren – alt işveren (taşeron) kavramlarını açıklar.	10, 16, 9		A		
1.3. İş sözleşmesinin kurulması, türleri, içeriği ve sona ermesini, geçerli fesih, haklı fesih kavramlarını listeler.	10, 16, 9		A		
2. İşverenin ve işçinin hak ve yükümlülüklerini değerlendirebilecektir.	10, 16, 9		A		
2.1. İş sözleşmesinin sona ermesine ilişkin yasal düzenlemeleri, Yargıtay'ın yerleşik kararlarını ve buna ilişkin hukuki sonuçlarını yorumlar.	10, 16, 9		A		
2.2. Çalışma süresi, fazla çalışma kavramı, yıllık ücretli izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil kavramlarını, tatillerde işçinin çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları listeler	10, 16, 9		A		
2.3. İş sağlığı ve güvenliği kavramını ve alınması gereken tedbirler ile alınmamasının hukuki sonuçlarını sıralar.	10, 16, 9		A		
3. Sendika ve konfederasyonların kurulması, faaliyetleri, üyelik, üyelikten ayrılmayı açıklayabilecektir.	10, 16, 9		A		
3.1. Toplu iş sözleşmesinin yapılmasını, yetkili sendikanın belirlenmesini, toplu iş sözleşmesinden kimlerin hangi koşullarla yararlanabileceğini, grev ve lokavt kavramlarını sıralar.	10, 16, 9		A		
3.2. Sosyal sigorta kavramını, sigorta kollarını, işe giriş bildirimleri ve prim ödenmesini, ödenmemesinin hukuki sonuçlarını, iş kazası ve meslek hastalığı kavramını açıklar.	10, 16, 9		A		
3.3. İş uyuşmazlıkları, grev ve lokavt kavramlarını açıklar.	10, 16, 9		A		
4. Sosyal sigorta kavramını, sigorta kollarını, işe giriş bildirimleri ve prim ödenmesini, ödenmemesinin hukuki sonuçlarını, iş kazası ve meslek hastalığı kavramını açıklayabilecektir.	10, 16, 9		A		
4.1. Sosyal riskler nelerdir açıklar.	10, 16, 9		A		
4.1. Sosyal riskler nelerdir açıklar.	10, 16, 9		A		
4.2. Sosyal sigorta kollarının sigortalya sağladığı imkânlar sıralar.	10, 16, 9		A		
4.3. Yaşlılık aylığına hak kazanma koşullarını açıklar.	10, 16, 9		A		
5. İş güvencesi ile işe geri dönen işçinin sosyal güvenlik yönünden haklarını açıklayabilecektir.	10, 16, 9		A		
5.1. İş güvencesi kapsamında işe iade hakkı kazananların sosyal güvenlik primi haklarını açıklar.	10, 16, 9		A		
5.2. İş güvencesi ile yapılacak ödemelere ilişkin yasal bildirimleri açıklar.	10, 16, 9		A		
5.3. İşten ayrılan işçilere ilişkin yapılması gereken yasal bildirimleri açıklar.	10, 16, 9		A		
Öğretim Yöntemleri	10: Tartışma Yöntemi, 16: Soru - Cevap Tekniği , 9: Anlatım Yöntemi				
Ölçme Yöntemleri	A: Klasik Yazılı Sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	İş ve Sosyal Hukuku kavramları ve önemi				
2	İş Hukukunun özellikleri ve temel kavramları				
3	İş Kanununun kapsamı ve iş sözleşmeleri				
4	İş sözleşmesinde tarafların borçları, çalışma ve dinlenme süreleri				
5	İş sözleşmesinin sona ermesi				
6	İş Sözleşmesinin sona ermesinin sonuçları				
7	İş Güvencesi kavramı ve önemi				
8	İş Güvencesi ile sağlanan haklar ve işverenin yükümlülükleri				
9	Kıdem Tazminatı kavramı ve önemi				
10	Kıdem Tazminatının miktarı ve hesaplanması				
11	Toplu İş Hukuku				
12	Sosyal güvenlik kavramı, gelişimi ve kapsamı				
13	Primler ve prim belgeleri				
14	Sigorta kolları ve sağlanan haklar				
Değerlendirme Yöntemleri		Sınava Katkısı			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi / Havacılık Yönetimi Programı
2023 - 2024 Eğitim Öğretim Yılı
İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU
Syllabus

Kaynaklar

- Prof. Dr. Müjdat Şakar, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku, Beta Basım Yayın, 14. Baskı, 2021.1. Aşçı, M. S. (2019). Zorunlu Arabuluculuk Uygulamasının Olumlu ve Olumsuz Yönleri, Uluslararası Hukuk ve Sosyal Bilim Araştırmaları Dergisi, C. 1, S.2, s, 80-91. <https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/923536>
2. Aşçı, M. S. (2018). Precarious Work, Precariat and Excluded Personnel, Journal of Industrial Policy and Technology Management, 1(2), 2018, 99-114. https://www.jjpat.org/index.php/jjpat/article/view/18/pdf_8
3. Aşçı, M. S. (2020). Bedeli Ödenmeyen Fazla Çalışma . Çalışma ve Toplum , 3 (66), 1527-1540 . <https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/2576063>
4. Aşçı, M.S., (2019). Legal boundaries and sanctions in subcontracting. Journal of Business, Economics and Finance (JBEF), V.8(3), p.148-154. <https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/817068>