

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
EKİP KURMA VE EKİP DİNAMİKLERİ	ULY3157240	Güz Dönemi	3+0	3	5
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Programa Bağlı Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Dr.Öğr.Üye. Hüseyin ÇIRPAN				
Dersi Verenler	Dr.Öğr.Üye. Hüseyin ÇIRPAN				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Dersin amacı; iş ortamında ekip çalışmasının dinamiklerini, ekip kurma ve yönetmenin prensiplerini uygulamalı olarak öğretmektir.				
Dersin İçeriği	Bu ders; Ekiplere Giriş, Ekipler ve Gruplar Karşılaştırması, Ekip Çeşitleri, Ekip Kurma Temel Bilgiler, Ekip Gelişim Aşamaları, Belbin Ekip Roller, Yüksek Performanslı Takımlar, Ekip Verimlilik Faktörleri, Ekip Olumluluk Faktörleri, Sanal Ekipler, Ekiplerde Çatışma, MBTI ve Ekip Çalışması, Ekiplerde Sorunları Teşhis Etme, Öğrencilerin Kendi Ekip Deneyimlerini Paylaşmaları -1, Öğrencilerin Kendi Ekip Deneyimlerini Paylaşması -2; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri			
1. Ekibin tanımı, gruptan farkını, önemini, unsurlarını ve çeşitlerini açıklayabilecektir.	1, 16, 2, 8	A, D			
1.1. Ekibi ve unsurlarını tanımlar ve önemini bilir.	1, 2, 4				
1.2. Ekibin gruptan farkını örnekleriyle açıklar.	1, 2, 4				
2. Ekibin gelişim aşamalarını ve özelliklerini tanımlayabilecektir.	1, 16, 2, 4, 8	A, D			
2.1. Tuckman'ın ekip oluşturma, fırtına, norm oluşturma, performans ve dağılıma aşamalarını anlar.	1, 16, 2, 4, 8				
2.2. Ekibin gelişim aşamalarında karşılaşılan sorunları ve çözüm yollarını bilir.	1, 2, 4, 8				
2.3. Ekibin gelişim aşamaları olan oluşum, fırtına, kuralları belirleme ve performans aşamalarına nasıl liderlik yapılacağını deneyimler.	1, 16, 2, 4, 8				
3. Yüksek performanslı ekiplerin unsurlarını açıklayabilecektir.	1, 2, 4, 8	A, D			
3.1. Yüksek performanslı bir ekibin olumluluk faktörlerini listeler.	1, 2, 4, 8				
3.2. Yüksek performanslı bir ekibin verimlilik faktörlerini listeler.	1, 2, 4, 8				
3.3. Belbin'in ekip rollerini ve fonksiyonlarını açıklar.	1, 2, 4, 8				
4. Sanal ekipler için gerekli etkili liderlik özelliklerini açıklayabilecektir.	1, 2, 4, 8	A, D			
4.1. Ekip gelişim aşamalarını sanal ekiplere uygular.	1, 2, 4, 8				
4.2. Sanal ekiplerde çalışan motivasyonunun nasıl sağlanacağını bilir.	1, 2, 4, 8				
5. Ekip sorunlarını teşhis edebilecektir.	1, 15, 16, 2, 4, 8	A, D			
5.1. Ekip içerisinde ekip ruhu ve destekleyici ortamın nasıl sağlanacağını bilir.	1, 2, 4, 8				
5.2. MBTI aracını ekip üyelerini tanımada ve ekip dinamiklerini anlamada kullanır.	1, 2, 4, 8				
5.3. Thomas-Kilmann çatışma yönetim stillerini bilir.	1, 2, 4, 8				
Öğretim Yöntemleri	1: Anlatım, 15: Problem Çözme, 16: Proje Temelli Öğrenme, 2: Soru - Cevap, 4: Alistırma ve Uygulama, 8: Grup Çalışması				
Ölçme Yöntemleri	A: Yazılı sınav, D: Proje / Tasarım				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	Ekiplere Giriş, Ekipler ve Gruplar Karşılaştırması				
2	Ekip Çeşitleri				
3	Ekip Kurma Temel Bilgiler				
4	Ekip Gelişim Aşamaları				
5	Belbin Ekip Roller				
6	Yüksek Performanslı Takımlar				
7	Ekip Verimlilik Faktörleri				
8	Ekip Olumluluk Faktörleri				
9	Sanal Ekipler				
10	Ekiplerde Çatışma				
11	MBTI ve Ekip Çalışması				
12	Ekiplerde Sorunları Teşhis Etme				
13	Öğrencilerin Kendi Ekip Deneyimlerini Paylaşmaları -1				
14	Öğrencilerin Kendi Ekip Deneyimlerini Paylaşması -2				
Kaynaklar					
John Katzenbach, Takımların Bilgeliği					