

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi / İşletme Programı (İngilizce)**2021 - 2022 Eğitim Öğretim Yılı****TOPLUMSAL CİNSİYET VE EKONOMİ****Ders Tasarımı (Syllabus)**

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
TOPLUMSAL CİNSİYET VE EKONOMİ	BUS4113616	Güz Dönemi	3+0	3	5
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	İngilizce				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Programa Bağlı Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Prof.Dr. Hatice KARAHAN				
Dersi Verenler	Prof.Dr. Hatice KARAHAN				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu dersin amacı, toplumsal cinsiyetin ekonomideki rolünü, eşitsizlik bağlamındaki meseleler eşliğinde incelemektir.				
Dersin İçeriği	Bu ders; Giriş: Temel Kavramlar,Geçmişten Bugüne Perspektifler,Ekonomik Bir Birim Olarak Aile,Feminist İktisat Perspektifi,Cinsiyet ve İşgücü: Temel Dinamikler,Kadınların İşgücüne Katılımı,İş Piyasasında Cinsiyet Farklılıkları,Eğitim Kazanımlarında Cinsiyet Farklılıkları,Cinsiyete Dayalı Ücret Farklılıkları,İş Piyasasında Ayrımcılık: Teori,İrk, Din ve Sınıf Bazlı Cinsiyet Ayrımcılıkları,Ayrımcılık ve Cinsiyet Eşitsizliğine Karşı Politikalar,Proje sunumları,Proje sunumları; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri			
1. Toplumsal cinsiyetin ekonomik temellerini teorik bir perspektiften açıklayabilecektir.	1, 14, 3	A, C			
1.1. Konuya dair temel kavramlara hakim olur.					
1.2 Geçmişten bugüne toplumsal cinsiyete bakışı anlatır.					
1.3 Ailenin iktisadi rolünü değerlendirir.					
2. İşgücündeki cinsiyet temelli dinamikleri açıklayabilecektir.	1, 14, 3	A, C			
2.1 Kadınların işgücüne katılımına dair unsurları analiz eder.					
2.2 İş piyasası çıktılarındaki cinsiyet farklılıklarını değerlendirir.					
3. Cinsiyet temelli eşitsizlikleri ve ayrımcılıkları anlayabilecektir.	1, 14, 3	A, C			
3.1 Cinsiyet bağlamında eğitim kazanımları arasındaki farklılıkları analiz eder.					
3.2 Cinsiyete bağlı ücret eşitsizliklerini değerlendirir.					
3.3 İşgücü piyasasındaki ayrımcılıklara dair teorilere hakim olur.					
3.4 Cinsiyet temelli eşitsizlik ve ayrımcılığa karşı politika önerilerinde bulunur.					
Öğretim Yöntemleri	1: Anlatım, 14: Bireysel Çalışma, 3: Tartışma				
Ölçme Yöntemleri	A: Yazılı sınav, C: Ödev				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	Giriş: Temel Kavramlar				
2	Geçmişten Bugüne Perspektifler				
3	Ekonomik Bir Birim Olarak Aile				
4	Feminist İktisat Perspektifi				
5	Cinsiyet ve İşgücü: Temel Dinamikler				
6	Kadınların İşgücüne Katılımı				
7	İş Piyasasında Cinsiyet Farklılıkları				
8	Eğitim Kazanımlarında Cinsiyet Farklılıkları				
9	Cinsiyete Dayalı Ücret Farklılıkları				
10	İş Piyasasında Ayrımcılık: Teori				
11	İrk, Din ve Sınıf Bazlı Cinsiyet Ayrımcılıkları				
12	Ayrımcılık ve Cinsiyet Eşitsizliğine Karşı Politikalar				
13	Proje sunumları				
14	Proje sunumları				
Kaynaklar					
Francine D. Blau and Anne E. Winkler, The Economics of Women, Men, and Work, 8th ed. (New York: Oxford, 2018)					
Saul D. Hoffman and Susan L. Averett, Women and the Economy: Family, Work, and Pay, 3rd ed. (London: Palgrave, 2016)					
World Bank. 2012. World Development Report 2012 : Gender Equality and Development. World Bank.					