

Eğitim Fakültesi / Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Programı (İngilizce)

2022 - 2023 Eğitim Öğretim Yılı

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Syllabus

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	PCG2211717	Bahar Dönemi	2+0	2	4
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	İngilizce				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Seç. Alan Eğitimi				
Dersin Koordinatörü	Doç.Dr. Ülkü TOSUN				
Dersi Verenler	Öğr.Gör. İhsan İlker ÇİTLİ				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu ders İnsan Kaynakları Yönetimi programı, örgütlerin iş görenlerle ilişkilerini organize ederek, çalışma ortamının işleyişinin düzenlenmesini sağlayacak bilgi ve becerileri öğretmeyi amaçlamaktadır.				
Dersin İçeriği	Bu ders; İnsan Kaynakları Yönetimi Genel Tanımlar ve Kavramlar, Personel Planlama (İş Analizleri, İş Etüdüleri, Görev Tanımları, Yetki ve Sorumluluklar, Organizasyonel Yapı ve Personel İhtiyaç Planlaması), Personel Tedariği (Personel Tedarik Süreci ve Kaynakları, Seçme ve Yerleştirme, Mülakat Teknikleri), Performans Değerleme Sistemleri (Hedef Bazlı ve Yetkinlik Bazlı 360° Performans Değerleme Uygulamaları), Eğitim ve Gelişim Yönetimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetiminin Hukuki Boyutu, Çalışma Psikolojisi, İş Değerleme Çalışmaları, İş Değerleme Süreci, Yöntemleri, İş Sınıflama ve Derecelendirilmesi, Ücret Yönetimi Sistemi, Endüstriyel İlişkiler ve İşletme Çevresinin İnsan Kaynaklarına Etkisi, Özlük İşleri Yönetimi ve Personel Bordrolama, Kalite Yönetimi, Personel Koruma Çalışmaları (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, İlgili Mevzuat, İş Kazaları ve Önleme Yolları); konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları			Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri	
İşletmelerde insan kaynakları yönetimi uygulamalarının işleyişini değerlendirebilecektir.			3, 7		
İnsan kaynakları süreçlerinin işleyişini sorgular.			1, 2		E
İşçi-işveren arasında doğabilecek krizleri tahmin eder.			10, 12, 8		
İşçi-işveren arasında doğabilecek krizleri tahmin eder.			1, 2		A
Çalışan eğitim programını geliştirir.			1, 2		C, D
Performansın yönetilmesi konusundaki aktiviteleri uygular.			10, 2, 3		
Öğretim Yöntemleri	1: Anlatım, 10: Beyin Fırtınası, 12: Örnek Olay, 2: Soru - Cevap, 3: Tartışma, 7: Rol Oynama, 8: Grup Çalışması				
Ölçme Yöntemleri	A: Yazılı sınav, C: Ödev, D: Proje / Tasarım, E: Kısa Sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	İnsan Kaynakları Yönetimi Genel Tanımlar ve Kavramlar	Kaynakları Okuma			
2	Personel Planlama (İş Analizleri, İş Etüdüleri, Görev Tanımları, Yetki ve Sorumluluklar, Organizasyonel Yapı ve Personel İhtiyaç Planlaması)	Kaynakları Okuma			
3	Personel Tedariği (Personel Tedarik Süreci ve Kaynakları, Seçme ve Yerleştirme, Mülakat Teknikleri)	Kaynakları Okuma			
4	Performans Değerleme Sistemleri (Hedef Bazlı ve Yetkinlik Bazlı 360° Performans Değerleme Uygulamaları)	Kaynakları Okuma			
5	Eğitim ve Gelişim Yönetimi	Kaynakları Okuma			
6	Kariyer ve Yetenek Yönetimi	Kaynakları Okuma			
7	İnsan Kaynakları Yönetiminin Hukuki Boyutu	Kaynakları Okuma			
8	Çalışma Psikolojisi	Kaynakları Okuma			
9	İş Değerleme Çalışmaları, İş Değerleme Süreci, Yöntemleri, İş Sınıflama ve Derecelendirilmesi	Kaynakları Okuma			
10	Ücret Yönetimi Sistemi	Kaynakları Okuma			
11	Endüstriyel İlişkiler ve İşletme Çevresinin İnsan Kaynaklarına Etkisi	Kaynakları Okuma			
12	Özlük İşleri Yönetimi ve Personel Bordrolama	Kaynakları Okuma			
13	Kalite Yönetimi	Kaynakları Okuma			
14	Personel Koruma Çalışmaları (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, İlgili Mevzuat, İş Kazaları ve Önleme Yolları)	Kaynakları Okuma			
Değerlendirme Yöntemleri		Sınava Katkısı			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			

Kaynaklar	
Ders esnasında verilecektir.	
Çetin, Canan, ve Esra Dinç Özcan. İnsan Kaynakları Yönetimi. İstanbul: Beta Basım, 2014.	
Dessler, Gary. Human Resource Management. Thirteenth Edition. Edinburgh: Pearson Education, 2013.	
Saruhan, Şadi Can ve Müge Leyla Yıldız. İnsan Kaynakları Yönetimi Teori ve Uygulama. İstanbul: Beta Basım, 2012.	
Uyargil, Cavide, vd. İnsan Kaynakları Yönetimi. 5. Baskı. İstanbul: Beta Basım Yayın, 2010.	
Bingöl, Dursun. İnsan Kaynakları Yönetimi. 7. Baskı. İstanbul: Beta Basım, 2010.	
Barutçugil, İsmet. Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi. İstanbul: Kariyer Yayınları, 2004.	
Eren, Erol. Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi. İstanbul: Beta Yayınevi, 2000	