

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	BUSY1213585	Bahar Dönemi	3+0	3	9
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	İngilizce				
Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans				
Dersin Türü	Programa Bağlı Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Dr.Öğr.Üye. Fatih PINARBAŞI				
Dersi Verenler	Dr.Öğr.Üye. Fatih PINARBAŞI				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu dersin temel amacı, katılımcıları Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi (SİKY) alanlarındaki teorik ve ampirik çalışma ve araştırmalarla tanıştırmak ve stratejik yönetim kavram ve yaklaşımlarının daha etkin İKY için katkılarını tartışmaktır.				
Dersin İçeriği	Bu ders; Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine (SİKY) Giriş,SİKY tarihsel gelişimi ve güncel yaklaşımlar,İKY hedefleri ve İK stratejileri,Stratejik ve Operasyonel İKY,İş analizleri ve iş tanımları,İnsan Kaynakları planlanması,İK seçme ve istihdam stratejileri,İK eğitim ve geliştirme stratejileri,İş değerlendirme ve iş sınıflandırma yöntemleri,Özendirici ücret sistemleri ve stratejileri,Performans değerlendirme ve performans yönetimi stratejileri,Kariyer yönetimi ve stratejileri,Yetenek Yönetimi,Dijital İnsan Kaynakları; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları	Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri			
1. Stratejik insan kaynakları yönetimi temel prensiplerini açıklar.	9	E			
2. İnsan kaynakları stratejilerini organizasyonel stratejilere entegre eder.	9	E			
3. İnsan kaynakları ihtiyaçlarını planlama sürecini tanımlar.	9	E			
4. Yetenek yönetimi stratejilerini açıklar.	9	E			
5. Performans yönetimi süreçlerini tanımlar.	9	E			
6. Eğitim ve geliştirme faaliyetlerini analiz eder.	9	E			
7. Kariyer yönetimi faaliyetlerini özetler.	9	E			
Öğretim Yöntemleri	9: Anlatım Yöntemi				
Ölçme Yöntemleri	E: Ödev				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine (SİKY) Giriş	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
2	SİKY tarihsel gelişimi ve güncel yaklaşımlar	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
3	İKY hedefleri ve İK stratejileri	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
4	Stratejik ve Operasyonel İKY	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
5	İş analizleri ve iş tanımları	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
6	İnsan Kaynakları planlanması	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
7	İK seçme ve istihdam stratejileri	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
8	İK eğitim ve geliştirme stratejileri	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
9	İş değerlendirme ve iş sınıflandırma yöntemleri	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
10	Özendirici ücret sistemleri ve stratejileri	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
11	Performans değerlendirme ve performans yönetimi stratejileri	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
12	Kariyer yönetimi ve stratejileri	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
13	Yetenek Yönetimi	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
14	Dijital İnsan Kaynakları	Kitabın ilgili bölümünün okunması.			
Değerlendirme Yöntemleri		Sınava Katkısı			
(Ara Sınav) Ödev		%100			
Ara Sınav		50			
(Genel Sınav) Ödev		%100			
Genel Sınav		50			

Kaynaklar	
• Armstrong, M., Strategic Human Resources Management: A Guide to Action, Kogan Page Publ.	
• Anthony, W.P., P.L. Perrewé & K.M. Kacmar; Strategic Human Resource Management, The Dryden Press	
• Uyargil, C. ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, 5. baskı, Beta Yayınları, İstanbul, 2010.	