

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu / İnsan Kaynakları Yönetimi Programı

2022 - 2023 Eğitim Öğretim Yılı

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

Syllabus

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	İK1233020	Bahar Dönemi	2+0	2	4
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Ön Lisans				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Koordinatörü	Dr.Öğr.Üye. Ergün DİLAVEROĞLU				
Dersi Verenler	Dr.Öğr.Üye. Ergün DİLAVEROĞLU, Öğr.Gör. Süleyman UZUNOĞLU				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	İş ve sosyal güvenlik hukukunun temel amaç ve ilkeleri, iş hukuku ile ilgili kanunların incelenmesi.				
Dersin İçeriği	Bu ders; İş hukukunun tarihsel gelişimi, İş hukukunun temel kavramları, İş sözleşmesi tanımı çeşitleri, fesih, İş hukukunun kaynakları, İş hukukunun uygulama alanları ve uygulayan kurumlar, İş yasasına göre işveren ve işçinin yükümlülükleri, Geniş anlamda iş sözleşmeleri ve hukuki niteliği, İş sözleşmesinin sona ermesi, Kıdem ve ihbar tazminatı tanım ve koşullar, Çalışma süreleri, İş kanunda fazla çalışma, günlük çalışma, Sosyal Güvenlik Mevzuatı, Sosyal Güvenlik Mevzuatı, Sosyal Güvenlik Mevzuatı; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları			Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri	
1. İş hukukunun temel niteliklerini ve kavramlarını anlatabilecektir.			1, 12, 15, 2	A	
1.1. İş hukukunu tanımlar ve temel niteliklerini anlatır.			1, 12, 14, 15, 2, 3	A	
2. Bireysel ve toplu iş hukukundan doğan hakları ve işleyişini anlatabilecektir.			1, 14, 15, 2	A	
2.1. Bireysel ve Toplu iş hukukunu tanımlar.			1, 14, 15, 2	A	
2.2. Bireysel ve Toplu iş hukukundan kaynaklı sorunları yorumlar.			1, 14, 15, 2	A	
3. İş hayatında ihtiyaç duyacakları temel sosyal güvenlik kavram ve ilkelerini kullanabilecektir.			1, 14, 15, 2	A	
3.1. Sosyal Güvenlik alanında en temel bilgileri anlatır.			1, 14, 15, 2	A	
4. İş hayatında karşılaşılabilecekleri sosyal güvenlik iş ve işlemlerine ilişkin sorunları çözebileceklerdir.			1, 14, 15, 2	A	
4.1. İş hayatında karşılaşılabileceği problemleri çözme yeteneğine sahip olur.			1, 14, 15, 2	A	
5. İş hayatlarında, bilinçli sigortalı veya işveren olarak faaliyet gösterebilecekler.			1, 14, 15, 2	A	
Öğretim Yöntemleri	1: Anlatım, 12: Örnek Olay, 14: Bireysel Çalışma, 15: Problem Çözme, 2: Soru - Cevap, 3: Tartışma				
Ölçme Yöntemleri	A: Yazılı sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	İş hukukunun tarihsel gelişimi				
2	İş hukukunun temel kavramları				
3	İş sözleşmesi tanımı çeşitleri, fesih				
4	İş hukukunun kaynakları				
5	İş hukukunun uygulama alanları ve uygulayan kurumlar				
6	İş yasasına göre işveren ve işçinin yükümlülükleri				
7	Geniş anlamda iş sözleşmeleri ve hukuki niteliği				
8	İş sözleşmesinin sona ermesi				
9	Kıdem ve ihbar tazminatı tanım ve koşullar				
10	Çalışma süreleri				
11	İş kanunda fazla çalışma, günlük çalışma				
12	Sosyal Güvenlik Mevzuatı				
13	Sosyal Güvenlik Mevzuatı				
14	Sosyal Güvenlik Mevzuatı				
Değerlendirme Yöntemleri		Sınava Katkısı			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			
Kaynaklar					
Müjdat ŞAKAR, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku- Beta Yayınları, 13.Baskı			Haluk Hadi Sümer, İş Hukuku		