

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
LİDERLİK VE YÖNETSEL BECERİLER	MIS3110854	Güz Dönemi	3+0	3	5
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler	İşletmecilikte güncel konular				
Dersin Dili	İngilizce				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Programa Bağlı Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Doç.Dr. Elif BAYKAL				
Dersi Verenler	Doç.Dr. Candide ULUDAĞ				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	This course serves as an introduction to leadership theory and practice. The subject will inspect several facets of the literature on leadership, provide practice for developing leadership skills, and offer personal experiences for self-reflection. The sum of these activities will develop a basis for students interested in understanding, implementing and learning leadership. The course features relevant readings, lectures, class discussions, guest speakers, and assignments. No previous exposure to leadership is required.				
Dersin İçeriği	Bu ders; Liderliğe giriş, Özellikler Teorisi, Davranışsal Yaklaşım, Durumsal Yaklaşım, Yol amaç Teorisi, Lider Üye Etkileşimi Teorisi, Dönüşümcü Liderlik, Otantik Liderlik, Hizmetkar Liderlik ve Adaptif Liderlik, Psikodinamik yaklaşım, Liderlik Etiği, Takım Liderliği, Kültür ve Liderlik, Kültür ve Liderlik 2; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları	Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri			
1 Öğrenci liderlik kavramını ifade edebilir.	16, 9	A			
1.1 Liderlik kavramını öğrenir.					
1.2 Takipçi kavramını öğrenir.					
1.3 Liderlik için uygun ortamı öğrenir.					
2 Öğrenci klasik liderlik teorilerini açıklayabilir.	16, 9	A			
2.1 Özellikler teorisini öğrenir.					
2.2 Davranışsal okulu öğrenir.					
2.3 Durumsal Liderlik Teorisini öğrenir					
3 Öğrenci, modern liderlik teorilerini tartışabilir	16, 9	A			
3.1 Yol amaç teorisini öğrenir.					
3.2 Lider-üye etkileşim teorisini öğrenir.					
3.3 Dönüşümcü Liderlik konusunda bilgi edinir.					
4 Öğrenci postmodern liderlik teorilerini açıklayabilir.	16, 9	A			
4.1 Otantik liderlik teorisini öğrenir.					
4.2 Psikodinamik yaklaşım hakkında bilgi alır.					
4.3 Diğer pozitif liderlik teorileri hakkında bilgi alır.					
5 Öğrenciler, liderlik ve örgüt kültürünün harmanlanmasını tartışabilir.	16, 9	A			
5.1 Liderliğin örgüt kültürüne etkisini öğrenir.					
5.2 En uyumlu liderlik tarzları ve örgüt kültürleri hakkında bilgi edinir.					
Öğretim Yöntemleri	16: Soru - Cevap Tekniği , 9: Anlatım Yöntemi				
Ölçme Yöntemleri	A: Klasik Yazılı Sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	Liderliğe giriş				
2	Özellikler Teorisi				
3	Davranışsal Yaklaşım				
4	Durumsal Yaklaşım				
5	Yol amaç Teorisi				
6	Lider Üye Etkileşimi Teorisi				
7	Dönüşümcü Liderlik				
8	Otantik Liderlik				
9	Hizmetkar Liderlik ve Adaptif Liderlik				
10	Psikodinamik yaklaşım				
11	Liderlik Etiği				
12	Takım Liderliği				
13	Kültür ve Liderlik				
14	Kültür ve Liderlik 2				
Değerlendirme Yöntemleri		Sınava Katkısı			
(Ara Sınav) Yazılı Sınav		100			
Ara Sınav		40			
(Genel Sınav) Yazılı Sınav		100			
Genel Sınav		60			

Kaynaklar

Northouse Peter G. Leadership: Theory and Practice. 2016. Sage Publications. Daft, R. L. (2014). The leadership experience. Cengage Learning.
Contreras, F., Baykal, E., & Abid, G. (2020). E-leadership and teleworking in times of COVID-19 and beyond: What we know and where do we go. *Frontiers in psychology*, 11, 590271.
Adnan, N., Bhatti, O. K., & Baykal, E. (2022). A phenomenological investigation on ethical leadership and workplace engagement from a multi-cultural perspective. *International Journal of Organizational Leadership*.
Singh, A., Lim, W. M., Jha, S., Kumar, S., & Ciasullo, M. V. (2023). The state of the art of strategic leadership. *Journal of Business Research*, 158, 113676.