

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
HEMŞİRELİK HİZMETLERİ PERSONELİNİN YÖNETİMİ	HEMY1238900	Bahar Dönemi	2+0	2	5
<b>Ön Koşul Dersleri</b>					
<b>Önerilen Seçmeli Dersler</b>					
<b>Dersin Dili</b>	Türkçe				
<b>Dersin Seviyesi</b>	Yüksek Lisans				
<b>Dersin Türü</b>	Programa Bağlı Seçmeli				
<b>Dersin Koordinatörü</b>	Dr.Öğr.Üye. Merve TARHAN				
<b>Dersi Verenler</b>	Dr.Öğr.Üye. Merve TARHAN				
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	Hemşire insan gücünün yönetiminin temel işlevlerine yönelik bilgi, beceri ve tutumları kazandırmaktır.				
<b>Dersin İçeriği</b>	Bu ders; Dünya'da Hemşire İnsan Gücü,Türkiye'de Hemşire İnsan Gücü,Hemşire İnsan Gücü Yönetiminin Kapsamı ve İşlevleri,Hemşirelikte İş Analizi, İş Tanımı ve İş Gereklere,Hemşirelik İnsan Gücünün Planlanması,Hemşire İş Gücünü Seçme ve İstihdam Etme,Bakım Sunum Sistemleri,Hemşirelerin Eğitimi ve Geliştirilmesi,Hemşirelikte Performans Değerlendirme,Hemşirelikte Kariyer Yönetimi,Hemşirelikte Ücret Yönetimi,Endüstriyel İlişkiler,Problemler Personelinin Yönetimi,Hemşire İnsan Gücü Yönetimi İle İlgili Yasal Mevzuat; konularını içermektedir.				
<b>Dersin Öğrenme Kazanımları</b>			<b>Öğretim Yöntemleri</b>	<b>Ölçme Yöntemleri</b>	
1. Hemşire insan gücü yönetiminin kapsam ve özelliklerini açıklar.			16, 9	A	
2. Hemşire insan gücü yönetimi fonksiyonlarını açıklar.			10, 13, 9	A	
3. Hemşire insan gücü yönetimi fonksiyonlarını uygular.			16, 18, 8, 9	A, H	
4. Etkili hemşire insan gücü yönetiminin bireysel ve örgütsel sonuçlara yansımalarını tartışır.			16, 18, 9	A, H	
<b>Öğretim Yöntemleri</b>	10: Tartışma Yöntemi, 13: Örnek Olay Yöntemi, 16: Soru - Cevap Tekniği , 18: Mikro Öğretim Tekniği , 8: Ters-yüz Edilmiş Sınıf Modeli, 9: Anlatım Yöntemi				
<b>Ölçme Yöntemleri</b>	A: Klasik Yazılı Sınav, H: Performans Görevi				
<b>Ders Akışı</b>					
<b>Sıra</b>	<b>Konular</b>	<b>Ön Hazırlık</b>			
1	Dünya'da Hemşire İnsan Gücü	Birinci kaynağın incelenmesi			
2	Türkiye'de Hemşire İnsan Gücü	İkinci kaynağın incelenmesi			
3	Hemşire İnsan Gücü Yönetiminin Kapsamı ve İşlevleri	Üçüncü kaynağın okunması			
4	Hemşirelikte İş Analizi, İş Tanımı ve İş Gereklere	Dördüncü kaynağın okunması			
5	Hemşirelik İnsan Gücünün Planlanması	Beşinci kaynağın okunması			
6	Hemşire İş Gücünü Seçme ve İstihdam Etme	Altıncı kaynağın onuncu bölümünün okunması			
7	Bakım Sunum Sistemleri	Altıncı kaynağın on ikinci bölümünün okunması			
8	Hemşirelerin Eğitimi ve Geliştirilmesi	Altıncı kaynağın on üçüncü bölümünün okunması			
9	Hemşirelikte Performans Değerlendirme	Yedinci kaynağın okunması			
10	Hemşirelikte Kariyer Yönetimi	Sekizinci kaynağın okunması			
11	Hemşirelikte Ücret Yönetimi	Dokuzuncu kaynağın okunması			
12	Endüstriyel İlişkiler	Onuncu kaynağın okunması			
13	Problemler Personelinin Yönetimi	On birinci kaynağın incelenmesi			
14	Hemşire İnsan Gücü Yönetimi İle İlgili Yasal Mevzuat	On ikinci kaynağın okunması			
<b>Değerlendirme Yöntemleri</b>			<b>Sınava Katkısı</b>		
Ara Sınav			50		
Genel Sınav			50		

Kaynaklar	
1.	World Health Organization. (2020). State of the World's Nursing Report. <a href="https://www.who.int/publications/i/item/9789240003279">https://www.who.int/publications/i/item/9789240003279</a>
2.	Sağlık Bakanlığı (2019). Sağlık İstatistikleri Yıllığı. <a href="https://dosyab.saglik.gov.tr/Eklenti/40564,saglik-istatistikleri-yilligi-2019pdf.pdf?0">https://dosyab.saglik.gov.tr/Eklenti/40564,saglik-istatistikleri-yilligi-2019pdf.pdf?0</a>
3.	Gunawan J, Aungsurouch Y, Fisher ML. Competence-based human resource management in nursing: A literature review. Nursing Forum, 54, 91-101. doi: 10.1111/nuf.12302
4.	Nergiz B, Uğur E. (2019) Göğüs hastanesinde solunum yoğun bakım ünitesinde çalışan hemşirelerin iş analizi. Yoğun Bakım Hemşireliği Dergisi, 23(3), 140-150.
5.	Demirgöz Bal, M. (2014). Yataklı tedavi kurumlarında hemşire insan gücü planlama yaklaşımları. Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, 3(1), 148-154. doi: 10.5222/SHYD.2014.148
6.	Tatar Baykal Ü, Türkmen E. (eds) (2019). Hemşirelikte Yönetim. İstanbul: Akademi Yayıncılık.
7.	Soares MI, Leal LA, Resck Z, Terra FS, Chaves L, & Henriques SH. (2019). Competence-based performance evaluation in hospital nurses. Avaliação de desempenho por competências em enfermeiros hospitalares. Revista latino-americana de enfermagem, 27, e3184. <a href="https://doi.org/10.1590/1518-8345.3173.3184">https://doi.org/10.1590/1518-8345.3173.3184</a>
8.	Oyetunde MO, Oluwafunke, KI. (2015). Professional development and career pathway in nursing. International Journal of Sciences, 4, 92-104.
9.	Avcı K. (2018). Hastaneler için hemşirelik maliyetlerini belirleme metodlarına teorik bir yaklaşım. Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi, 21(3), 539-550.
10.	Yeşiltaş A. (2015). Sağlık sektöründe kamu sendikalaşması. Çalışma ve Toplum, 4, 131-150.
11.	Çifçibaşı FT. (2011). Yönetici hemşirelerin problemler personelle başa çıkma yaklaşımları. İstanbul Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi.
12.	Acar OK. (2019). Personel yönetiminden insan kaynakları yönetimine: Cumhuriyet dönemi kamu personel yönetim tarihçesi. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 24(1), 119-146.