

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu / Spor Yönetimi Programı

2023 - 2024 Eğitim Öğretim Yılı

SPORDA İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI

Syllabus

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
SPORDA İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI	SY2213669	Bahar Dönemi	2+0	2	5
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Ön Lisans				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Koordinatörü	Öğr.Gör. Ayten GÜNEŞ ÇELİK				
Dersi Verenler	Öğr.Gör. Koray KARABULUT				
Dersin Yardımcıları	Öğrencilere İKY teorilerini ve İKY fonksiyonlarını spor endüstrisinde uygulayabilmeleri, spor örgütlerinde insan kaynağını belirlerken uygun seçimlerin yapılabilmesi, insan gücünün verimli kullanılması, planlanması iş gören beklentilerinin karşılanması ve sürekli gelişimlerinin sağlanması ile ilgili süreci değerlendirebilmeleri için gerekli bilgi ve yeteneğin kazandırılması				
Dersin Amacı					
Dersin İçeriği	Bu ders; Ders Tanımı, Amacı, Genel Bilgiler, Literatür Tanıtımı, İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş, İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları, Spor Endüstrisi, Sporda İnsan Kaynağının Önemi, Sporda İKY 'de İş Analizi, Sporda İnsan Kaynakları Planlaması, Sporda İKY 'de Personel İhtiyacı, İşe Alma ve Yerleştirme, Sporda İKY 'de İşe Alıştırma / Oryantasyon, Sporda İKY 'de Kariyer Geliştirme ve Kariyer Yönetimi, Sporda İKY 'de Performans Değerlendirme, Ücret Yönetimi, İşçi Sağlığı ve İş güvenliği, Bürokratik İşlemler ve Bilgi Sistemleri, Spor Örgütlerinde Uygulanan İKY Örnekleri, Örnek Olay; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları	Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri			
1. Sporda insan kaynakları yönetimi temel kavramlarını açıklayabilecektir.		A			
1.1. Spor endüstrisinin insan kaynaklarına etkilerini tanıır.					
1.2. İnsan kaynaklarının spor organizasyonlarında önemini açıklar.					
1.3. İnsan kaynakları yönetimi fonksiyonlarını tanıır.					
1.4. İnsan kaynakları yönetiminin spor örgütlerindeki rolünü anlar.					
2. Sporda insan kaynakları yönetiminin süreçlerini ve işlevlerini anlayacaktır.		A			
2.1. İnsan kaynakları yönetiminin spor endüstrisindeki özel gereksinimlerini kavrar.					
2.2. İnsan kaynakları yönetiminin iş analizi, personel ihtiyacı, işe alım ve yerleştirme süreçlerini anlar.					
2.3. Kariyer geliştirme, kariyer yönetimi, performans değerlendirme ve ücret yönetiminin spor örgütlerindeki önemini kavrar.					
2.4. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konularının spor örgütlerindeki uygulamasını kavrar.					
3. Sporda insan kaynakları planlaması sürecini uygulamalı olarak yapacaktır.		H			
3.1. İş analizi yapar ve personel ihtiyacını belirler.					
3.2. İşe alım ve yerleştirme süreçlerini uygular.					
3.3. Kariyer geliştirme ve performans değerlendirme uygulamalarını gerçekleştirir.					
4. Sporda insan kaynakları yönetimi alanındaki temel kavramları, teknikleri ve kuralları değerlendirecek ve açıklayacaktır.		A			
4.1. İnsan kaynakları yönetiminin spor örgütlerindeki başarı ve zorluklarını analiz eder.					
4.2. İKY süreçlerindeki olası sorunları ve iyileştirme yollarını analiz eder.					
4.3. İKY uygulamalarının spor örgütlerine etkilerini analiz eder.					
5. Sporda İKY ile ilgili tüm süreçleri ve değişimleri değerlendirebilecektir.		A			
5.1. İnsan kaynakları yönetimi konularında stratejik öneriler geliştirir.					
5.2. İKY uygulamalarını değerlendirir ve geliştirme stratejileri önerir.					
5.3. Örnek olayları inceleyerek İKY'nin spor örgütlerinde nasıl uygulandığını değerlendirir.					
Öğretim Yöntemleri					
Ölçme Yöntemleri	A: Klasik Yazılı Sınav, H: Performans Görevi				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	Ders Tanımı, Amacı, Genel Bilgiler, Literatür Tanıtımı				
2	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş				
3	İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları				
4	Spor Endüstrisi				
5	Sporda İnsan Kaynağının Önemi				
6	Sporda İKY 'de İş Analizi				
7	Sporda İnsan Kaynakları Planlaması				
8	Sporda İKY 'de Personel İhtiyacı, İşe Alma ve Yerleştirme				
9	Sporda İKY 'de İşe Alıştırma / Oryantasyon				
10	Sporda İKY 'de Kariyer Geliştirme ve Kariyer Yönetimi				
11	Sporda İKY 'de Performans Değerlendirme, Ücret Yönetimi				
12	İşçi Sağlığı ve İş güvenliği, Bürokratik İşlemler ve Bilgi Sistemleri				
13	Spor Örgütlerinde Uygulanan İKY Örnekleri				
14	Örnek Olay				
Değerlendirme Yöntemleri		Sınava Katkısı			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu / Spor Yönetimi Programı
2023 - 2024 Eğitim Öğretim Yılı
SPORDA İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI
Syllabus

Kaynaklar

Çetin, C.(2014). İnsan Kaynakları Yönetimi. Beta Yayınevi.
Steward B. (2021). Sporda Örgütsel Davranış. Nobel Akademik Yayıncılık.
Bilir, P, Şirin, Y. (2020). Sporda Liderlik. Akademisyen Kitabevi.