

**İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi / Lojistik Yönetimi Programı**  
**2021 - 2022 Eğitim Öğretim Yılı**  
**İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU**  
**Ders Tasarımı (Syllabus)**

<b>Dersin Tanımı</b>					
<b>Adı</b>	<b>Kodu</b>	<b>Yarıyıl</b>	<b>T+U Saat</b>	<b>Kredi</b>	<b>AKTS</b>
İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	ULY3170750	Güz Dönemi	3+0	3	5
<b>Ön Koşul Dersleri</b>					
<b>Önerilen Seçmeli Dersler</b>					
<b>Dersin Dili</b>	Türkçe				
<b>Dersin Seviyesi</b>	Lisans				
<b>Dersin Türü</b>	Programa Bağlı Seçmeli				
<b>Dersin Koordinatörü</b>	Doç.Dr. Mehmet Saim AŞCI				
<b>Dersi Verenler</b>	Doç.Dr. Mehmet Saim AŞCI				
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	Çalışanların ve işverenlerin İş ve Sosyal Güvenlik Hukukundan doğan hak ve yükümlülükleri, geçmişten günümüze konunun gelişimi ve 4857 sayılı İş Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Türk çalışma hayatına getirdiği yenilikler hakkında yeterli fikir ve bilginin edinilmesidir.				
<b>Dersin İçeriği</b>	Bu ders; İş ve Sosyal Hukuku kavramları ve önemi, İş Hukukunun özellikleri ve temel kavramları, İş Kanununun kapsamı ve iş sözleşmeleri, İş sözleşmesinde tarafların borçları, çalışma ve dinlenme süreleri, İş sözleşmesinin sona ermesi, İş Sözleşmesinin sona ermesinin sonuçları, İş Güvencesi kavramı ve önemi, İş Güvencesi ile sağlanan haklar ve işverenin yükümlülükleri, Kıdem Tazminatı kavramı ve önemi, Kıdem Tazminatının miktarı ve hesaplanması, Toplu İş Hukuku, Sosyal güvenlik kavramı, gelişimi ve kapsamı, Primler ve prim belgeleri, Sigorta kolları ve sağlanan haklar; konularını içermektedir.				
<b>Dersin Öğrenme Çıktıları</b>			<b>Öğretim Yöntemleri</b>	<b>Ölçme Yöntemleri</b>	
			1, 2, 3	A, E	
<b>Öğretim Yöntemleri</b>	1: Anlatım, 2: Soru - Cevap, 3: Tartışma				
<b>Ölçme Yöntemleri</b>	A: Yazılı sınav, E: Kısa Sınav				
<b>Ders Akışı</b>					
<b>Sıra</b>	<b>Konular</b>	<b>Ön Hazırlık</b>			
1	İş ve Sosyal Hukuku kavramları ve önemi				
2	İş Hukukunun özellikleri ve temel kavramları				
3	İş Kanununun kapsamı ve iş sözleşmeleri				
4	İş sözleşmesinde tarafların borçları, çalışma ve dinlenme süreleri				
5	İş sözleşmesinin sona ermesi				
6	İş Sözleşmesinin sona ermesinin sonuçları				
7	İş Güvencesi kavramı ve önemi				
8	İş Güvencesi ile sağlanan haklar ve işverenin yükümlülükleri				
9	Kıdem Tazminatı kavramı ve önemi				
10	Kıdem Tazminatının miktarı ve hesaplanması				
11	Toplu İş Hukuku				
12	Sosyal güvenlik kavramı, gelişimi ve kapsamı				
13	Primler ve prim belgeleri				
14	Sigorta kolları ve sağlanan haklar				
<b>Kaynaklar</b>					
Prof. Dr. Müjdat Şakar İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku					