

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi / İşletme Programı (İngilizce)

2019 - 2020 Eğitim Öğretim Yılı

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

Ders Tasarımı (Syllabus)

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	BUS2253340	Bahar Dönemi	3+0	3	4
<b>Ön Koşul Dersleri</b>					
<b>Önerilen Seçmeli Dersler</b>					
<b>Dersin Dili</b>	İngilizce				
<b>Dersin Seviyesi</b>	Lisans				
<b>Dersin Türü</b>	Zorunlu				
<b>Dersin Koordinatörü</b>	Doç.Dr. Seçkin NAZLI				
<b>Dersi Verenler</b>	Doç.Dr. Seçkin NAZLI				
<b>Dersin Yardımcıları</b>					
<b>Dersin Amacı</b>	İşçi ve işveren arasındaki ilişkinin kurulması, içeriği ve sona ermesine ilişkin hukuki düzenlemelerle, uygulamaya yönelik bilgilerin öğretilmesi, işçilerin mesleki örgütlenmeleri olarak sendikaların kurulması, faaliyetleri, toplu iş sözleşmesinin yapılması ve içeriği ile sosyal güvenlik sistemi içerisindeki primli rejimin öğretilmesidir.				
<b>Dersin İçeriği</b>	Bu ders; İş Hukuku'na giriş, iş hukukunun konusu, gelişimi, amacı ve kaynakları, İş Hukukunun Temel Kavramları; işçi, işveren, işveren vekili, alt işveren, işyeri, işletme kavramları, İş Kanunu'nun kapsamı, İş Sözleşmesi Kavramı, İş Sözleşmesinin Kurulması, İş Sözleşmesinin Türleri, İş sözleşmesinden doğan borçlar, İş Sözleşmesinin Sona Ermesi, İş güvencesi ve işe iade davaları, Çalışma Süreleri, Fazla saatlerle çalışmalar ve özellik arzeden çalışmalar, Dinlenme ve tatil hakları, İş sözleşmesinin sona ermesi ve sonuçları, Kıdem ve ihbar tazminatları, Sendikacılığın gelişimi, Sendika özgürlüğü ve hakkı, İşçi ve işveren kuruluşlarının kuruluş ve işleyişi, sona ermesi ve hükümleri, Toplu iş sözleşmesinin özellikleri, yapılması ve hükümleri, Toplu iş sözleşmesinin uygulama alanı, değiştirilmesi ve sona ermesi, Toplu iş uyuşmazlıkları ve çözüm yolları, Arbuluculuk, grev ve lokavt, grev yasakları ve erteleme, Kanundışı grev ve lokavt, Toplu hak uyuşmazlıkları ve mahkemeye başvurma ve özel hakeme başvurma, Türk Sosyal Güvenlik Sisteminin Genel Özellikleri. Sosyal sigortalar ve unsurları, Sosyal sigortalar kanunu, özellikleri ve taraflara yüklediği yükümlülükler, Sosyal sigorta kolları, Kısa ve uzun vadeli sigorta kolları, İşsizlik sigortası; konularını içermektedir.				
<b>Dersin Öğrenme Çıktıları</b>			<b>Öğretim Yöntemleri</b>	<b>Ölçme Yöntemleri</b>	
Bu dersin sonunda öğrenci;			1, 12, 15, 2, 3, 4	A	
1. İş Hukukunun temel kavramlarını, ortaya çıkışını ve tarihi gelişimini değerlendirebilecektir.					
1.1. İşçi, memur, serbest çalışan ile çıkar ve stajyer kavramları arasındaki farkı ayırt eder.					
1.2. İşyeri ve işletme kavramları ile asıl işveren – alt işveren (taşeron) kavramlarını açıklar.					
1.3. İş sözleşmesinin kurulması, türleri, içeriği ve sona ermesini, geçerli fesih, haklı fesih kavramlarını listeler.					
2. İşverenin ve işçinin hak ve yükümlülüklerini değerlendirebilecektir.					
2.1. İş sözleşmesinin sona ermesine ilişkin yasal düzenlemeleri, Yargıtay'ın yerleşik kararlarını ve buna ilişkin hukuki sonuçlarını yorumlar.					
2.2. Çalışma süresi, fazla çalışma kavramı, yıllık ücretli izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil kavramlarını, tatillerde işçinin çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları listeler.					
2.3. İş sağlığı ve güvenliği kavramını ve alınması gereken tedbirler ile alınmamasının hukuki sonuçlarını sıralar.					
3. Sendika ve konfederasyonların kurulması, faaliyetleri, üyelik, üyelikten ayrılmayı açıklayabilecektir.					
3.1. Toplu iş sözleşmesinin yapılmasını, yetkili sendikanın belirlenmesini, toplu iş sözleşmesinden kimlerin hangi koşullarla yararlanabileceğini, grev ve lokavt kavramlarını sıralar.					
3.2. Sosyal sigorta kavramını, sigorta kollarını, işe giriş bildirimleri ve prim ödenmesini, ödenmemesinin hukuki sonuçlarını, iş kazası ve meslek hastalığı kavramını açıklar.					
<b>Öğretim Yöntemleri</b>	1: Anlatım, 12: Örnek Olay, 15: Problem Çözme, 2: Soru - Cevap, 3: Tartışma, 4: Alıştırma ve Uygulama				
<b>Ölçme Yöntemleri</b>	A: Yazılı sınav				
<b>Ders Akışı</b>					
<b>Sıra</b>	<b>Konular</b>	<b>Ön Hazırlık</b>			
1	İş Hukuku'na giriş, iş hukukunun konusu, gelişimi, amacı ve kaynakları				
2	İş Hukukunun Temel Kavramları; işçi, işveren, işveren vekili, alt işveren, işyeri, işletme kavramları				
3	İş Kanunu'nun kapsamı				
4	İş Sözleşmesi Kavramı				
5	İş Sözleşmesinin Kurulması				
6	İş Sözleşmesinin Türleri				
7	İş sözleşmesinden doğan borçlar				
8	İş Sözleşmesinin Sona Ermesi				
9	İş güvencesi ve işe iade davaları				
10	Çalışma Süreleri				
11	Fazla saatlerle çalışmalar ve özellik arzeden çalışmalar				
12	Dinlenme ve tatil hakları				
13	İş sözleşmesinin sona ermesi ve sonuçları				
14	Kıdem ve ihbar tazminatları				
15	Sendikacılığın gelişimi, Sendika özgürlüğü ve hakkı				
16	İşçi ve işveren kuruluşlarının kuruluş ve işleyişi, sona ermesi ve hükümleri				
17	Toplu iş sözleşmesinin özellikleri, yapılması ve hükümleri				
18	Toplu iş sözleşmesinin uygulama alanı, değiştirilmesi ve sona ermesi				
19	Toplu iş uyuşmazlıkları ve çözüm yolları				
20	Arbuluculuk, grev ve lokavt, grev yasakları ve erteleme.				
21	Kanundışı grev ve lokavt.				
22	Toplu hak uyuşmazlıkları ve mahkemeye başvurma ve özel hakeme başvurma				
23	Türk Sosyal Güvenlik Sisteminin Genel Özellikleri.				

**İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi / İşletme Programı (İngilizce)**  
**2019 - 2020 Eğitim Öğretim Yılı**  
**İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU**  
**Ders Tasarımı (Syllabus)**

<b>Ders Akışı</b>		
<b>Sıra</b>	<b>Konular</b>	<b>Ön Hazırlık</b>
24	Sosyal sigortalar ve unsurları	
25	Sosyal sigortalar kanunu, özellikleri ve taraflara yüklediği yükümlülükler	
26	Sosyal sigorta kolları	
27	Kısa ve uzun vadeli sigorta kolları	
28	İşsizlik sigortası	
<b>Kaynaklar</b>		
1-	ÇELİK Nuri/CANIKLIOĞLU Nurşen/CANBOLAT Talat, İş Hukuku Dersleri, 27. Yenilenmiş Basım, İstanbul 2014.	
2-	GÜZEL Ali/OKUR A.Rıza/CANIKLIOĞLU Nurşen, Sosyal Güvenlik Hukuku, İstanbul 2014.	