

Sağlık Bilimleri Fakültesi / Sağlık Yönetimi Programı (İngilizce)

2023 - 2024 Eğitim Öğretim Yılı

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Syllabus

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	HM3166840	Güz Dönemi	3+0	3	4
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler	Olağanüstü Durumlarda Sağlık Yönetimi, Evde Bakım Hizmetleri Yönetimi, Yönetim Muhasebesi, İnovasyon Yönetimi Ve Yeni Ürün-Hizmet Geliştirme				
Dersin Dili	İngilizce				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Koordinatörü	Prof.Dr. Yeter USLU				
Dersi Verenler	Doç.Dr. Esra Çiğdem CEZLAN				
Dersin Yardımcıları	Arş. Gör. Yaşar Gökalp				
Dersin Amacı	İnsan kaynaklarının işleyişini ve temel fonksiyonlarını göstermektir.				
Dersin İçeriği	Bu ders; İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş,İnsan Kaynakları Yönetimini Etkileyen Çevresel Faktörler,İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları,İnsan Kaynakları Yönetiminde İş analizi ve iş tasarımı,İnsan Kaynakları Yönetiminde Planlama,İnsan kaynakları Yönetiminde Seçme ve Yerleştirme,İnsan kaynakları Yönetiminde Eğitim ve Geliştirme,İnsan Kaynakları Yönetiminde Performans Değerlendirme,İnsan Kaynakları Yönetiminde Kariyer Yönetimi,İnsan Kaynakları Yönetiminde Ücret Yönetimi,Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi,İnsan Kaynakları Yönetiminde İş Sağlığı ve İş Güvenliği,İnsan Kaynakları Yönetiminde Hukuki Boyut,İnsan Kaynakları Yönetiminde Endüstri İlişkileri; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları			Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri	
Bu dersin sonunda öğrenci;					
1. İnsan kaynakları yönetimini tanımlar, temel işlevlerini açıklar, sağlık kurumlarında insan kaynakları yönetiminin önemini ve gerekliliğini açıklar.			16, 4, 9	A	
2. İnsan kaynakları yönetimi ile personel yönetimi arasındaki farklar ve benzerlikleri sıralar.			16, 4, 9	A	
3. İnsan kaynakları yönetiminin faaliyetleri ve ilkelerini tanıır.			16, 4, 9	A	
4. İş analizi ve iş etüdü yapar.			16, 4, 9	A	
5. Personel başarı değerlendirmesi ve performans değerlemesi yapar.			16, 4, 9	A	
6. İnsan kaynakları ile ilişkili kurallar ve mevzuatı tanıır ve sıralar.			16, 4, 9	A	
7. Personelin işe oryantasyonu ile ilgili çalışmalarını tasarlar.			16, 4, 9	A	
8. Personelin eğitimi ve geliştirilmesi ile ilgili faaliyetleri planlar ve personel için kariyer planları önerir.			16, 4, 9	A	
9. İş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemeleri uygular.			16, 4, 9	A	
10. İşe alma ve işten çıkarma, emeklilik işlemlerini yasal çerçeve içinde düzenler.			16, 4, 9	A	
11. Kıdem ve ihbar tazminatlarını hesaplar.			16, 4, 9	A	
12. Ücretleme ve ödeme süreçlerini gerçekleştirir.			16, 4, 9	A	
Öğretim Yöntemleri	16: Soru - Cevap Tekniği , 4: Sorgulama Temelli Öğrenme Modeli, 9: Anlatım Yöntemi				
Ölçme Yöntemleri	A: Klasik Yazılı Sınav				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
2	İnsan Kaynakları Yönetimini Etkileyen Çevresel Faktörler	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
3	İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
4	İnsan Kaynakları Yönetiminde İş analizi ve iş tasarımı	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
5	İnsan Kaynakları Yönetiminde Planlama	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
6	İnsan kaynakları Yönetiminde Seçme ve Yerleştirme	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
7	İnsan kaynakları Yönetiminde Eğitim ve Geliştirme	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
8	İnsan Kaynakları Yönetiminde Performans Değerlendirme	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
9	İnsan Kaynakları Yönetiminde Kariyer Yönetimi	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
10	İnsan Kaynakları Yönetiminde Ücret Yönetimi	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
11	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
12	İnsan Kaynakları Yönetiminde İş Sağlığı ve İş Güvenliği	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
13	İnsan Kaynakları Yönetiminde Hukuki Boyut	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
14	İnsan Kaynakları Yönetiminde Endüstri İlişkileri	Konu ile ilgili örnek vakaların incelenmesi			
Değerlendirme Yöntemleri		Sınav Katkısı			
Ara Sınav		40			
Genel Sınav		60			

Kaynaklar

Ders Notu, PowerPoint sunumları,İnsan Kaynakları Yönetimi, Canan Çetin
İnsan Kaynakları Yönetimi, Cavide Uygul ve diğerleri
İnsan Kaynakları Yönetimi, Zeyyat Sabuncuoğlu
İnsan Kaynakları Yönetimi, Dursun Bingöl