

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi / Lojistik Yönetimi Programı
2021 - 2022 Eğitim Öğretim Yılı
KÜLTÜR VE İŞLETME
Ders Tasarımı (Syllabus)

Dersin Tanımı					
Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
KÜLTÜR VE İŞLETME	ULY3257290	Bahar Dönemi	3+0	3	5
Ön Koşul Dersleri					
Önerilen Seçmeli Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Lisans				
Dersin Türü	Programa Bağlı Seçmeli				
Dersin Koordinatörü	Dr.Öğr.Üye. Öznuur GÜLEN ERTOSUN				
Dersi Verenler	Dr.Öğr.Üye. Öznuur GÜLEN ERTOSUN				
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Örgüt kültürü ile ilgili temel kavramlar ve kuramları öğretmek ve kültürün işletme faaliyetlerine etkisinin yorumlanmasını sağlamaktır.				
Dersin İçeriği	Bu ders; İşletme Yönetimine Genel Bakış, Temel Kavramlar, Yönetimin Tarihsel Gelişim Süreci, Kültürün Tanımı, Sınıflandırılması ve Özellikleri, Kültür Boyutları ve Türleri, Kültürel Süreçler, Kültür Değişimleri, Kültürel Tutumlar ve Davranışlar, Kültür ve Kişilik İlişkisi, Kültürle İlgili Kuramsal Yaklaşımlar, Kültürel İnanç ve Değerler, Örgüt Kültürü Tanımı, Özellik ve Fonksiyonları, Yönetimin Fonksiyonları ve Örgüt Kültürü İlişkisi, Örgüt Kültürü, İklim ve Kimlik Kavramları ile İlişkisi, Örgüt Kültüründe Değişimin Gereklere, Örgüt Kültüründe Değişim Süreci; konularını içermektedir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları			Öğretim Yöntemleri	Ölçme Yöntemleri	
1. Kültüre yönelik temel kavram ve kuramları tanımlayabilmektedir.			1, 10	A	
1.1 Kültür kavramını tanımlar.					
1.2 Kültürün özelliklerini sıralar.					
1.3 Kültür türlerini açıklar.					
2. Kültürün davranışlar üzerindeki etkisini yorumlayabilmektedir.			1, 12	A, C	
2.1 Tutum ve kültür ilişkisini açıklar.					
2.2 Kişilik ve kültür benzerliklerini yorumlar.					
2.3 Kültürle ilgili kuramsal yaklaşımları aktarır.					
3. Kültürel inanç ve değerleri ayırt edebilmektedir.			1	A	
3.1 İnanç ve inanç türlerini özetler.					
3.2 Değerlerin diğer kavramlarla ilişkisini anlatır.					
3.3 Değer oluşumu ile ilgili kuramları ifade eder.					
4. İşletmelerdeki kültürel öğeleri açıklayabilmektedir.			1, 10	A, C	
4.1 Örgüt kültürü ve ilgili kavramları tanımlar.					
4.2 Yönetim fonksiyonları açısından örgüt kültürünü yorumlar.					
4.3 Kültür ve iklimi birbirinden ayırt eder.					
5. Örgüt kültüründe değişim süreci özetleyebilmektedir.			1, 10	A	
5.1 Kültür değişmesini tartışır.					
5.2 Örgüt Kültüründe değişimi etkin yönetmenin yollarını açıklar.					
Öğretim Yöntemleri	1: Anlatım, 10: Beyin Fırtınası, 12: Örnek Olay				
Ölçme Yöntemleri	A: Yazılı sınav, C: Ödev				
Ders Akışı					
Sıra	Konular	Ön Hazırlık			
1	İşletme Yönetimine Genel Bakış, Temel Kavramlar				
2	Yönetimin Tarihsel Gelişim Süreci				
3	Kültürün Tanımı, Sınıflandırılması ve Özellikleri				
4	Kültür Boyutları ve Türleri				
5	Kültürel Süreçler, Kültür Değişimleri				
6	Kültürel Tutumlar ve Davranışlar				
7	Kültür ve Kişilik İlişkisi				
8	Kültürle İlgili Kuramsal Yaklaşımlar				
9	Kültürel İnanç ve Değerler				
10	Örgüt Kültürü Tanımı, Özellik ve Fonksiyonları				
11	Yönetimin Fonksiyonları ve Örgüt Kültürü İlişkisi				
12	Örgüt Kültürü, İklim ve Kimlik Kavramları ile İlişkisi				
13	Örgüt Kültüründe Değişimin Gereklere				
14	Örgüt Kültüründe Değişim Süreci				
Kaynaklar					
Tutar, H. (2017). Örgüt Kültürü, Detay Yayıncılık Doğan, B. (2007). Örgüt Kültürü, Beta Basım Yayım Robert E. Quinn Kim S. Cameron. (2017). Örgüt Kültürü Örgütsel Tanı ve Değişim, Pegem A Yayıncılık (Çev. Gülcan, M. G., Cemaloğlu, N.) Schein, E. H. (2010). Organizational culture and leadership (Vol. 2). John Wiley & Sons.					